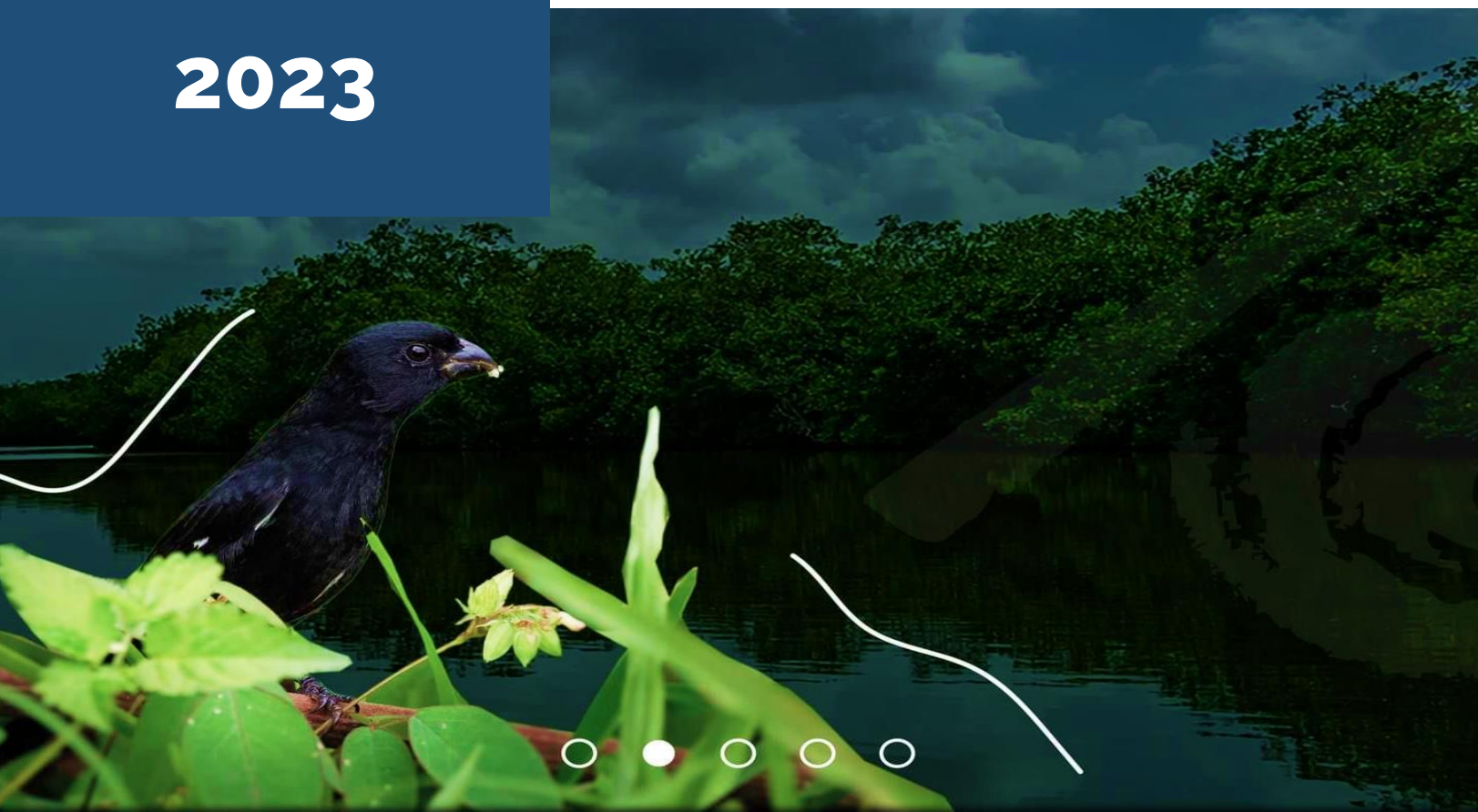


Estrategia de conflicto de interés

2023



Contenido

1. Introducción	3
2. Objetivo	3
3. Meta	3
4. Estrategia conflicto de interés.	4

1. Introducción

Los conflictos de intereses ponen en riesgo la obligación de garantizar el interés general del servicio público y afectan la confianza ciudadana en la administración pública. Por ello, es necesario que los servidores públicos y contratistas conozcan sobre las situaciones en las que sus intereses personales pueden influir en el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades, en beneficio particular, afectando el interés público, con el fin de que puedan ser advertidos y gestionados en forma preventiva, evitando que se favorezcan intereses ajenos al bien común.

Es necesario promover una cultura de integridad en los servidores públicos que permitan prácticas preventivas para evitar que el interés particular interfiera en la realización del fin al que debe estar destinada la actividad del Estado y así no incurrir en actividades que atenten contra la transparencia y la moralidad administrativa y en ocasiones puedan constituirse en actos de corrupción o faltas disciplinarias.

Adicional, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) establece lineamientos sobre el asunto en la Política de Gestión de Integridad, en el marco de la cual se elaboró el Código de integridad. En ese contexto, El IDEAM a través de la Estrategia para la gestión de conflictos de intereses, en la que se definen prácticas preventivas (para evitar que el interés particular interfiera con las funciones de la entidad).

2. Objetivo

Desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.

3. Meta

100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés

4. Estrategia conflicto de interés.

La estrategia para la gestión de conflictos de intereses constituye una herramienta para prevenir, identificar y hacer seguimiento a los conflictos de interés de los servidores públicos que trabajan en el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales- IDEAM, esto con el propósito de garantizar la transparencia y una gestión enfocada en el interés general.

Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos
Planeación	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	Incorporar en el Plan anticorrupción y atención al ciudadano las actividades que permitan desarrollar la estrategia para la gestión del conflicto de intereses	Oficina Asesora de Planeación Grupo de Comunicaciones y Prensa	31/01/2023
	Comité de Gestión y Desempeño	Hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Oficina Asesora de Planeación	31/12/2023
Condiciones institucionales	Procesos y procedimientos	Divulgar socializar los cambios al manual de contratación de la entidad relacionados con orientaciones para que los servidores y contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses	Oficina Asesora Jurídica	30/10/2023
		Divulgar socializar el procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.	Oficina Asesora de Planeación Oficina Asesora Jurídica Grupo Administración y Desarrollo del Talento Humano Grupo de Comunicaciones y Prensa	15/10/2023

Pedagogía	Sensibilización y capacitación	Realizar estrategias de comunicación (por diferentes medios) y sensibilizaciones relacionadas con los temas de código de Integridad y conflicto de intereses.	Oficina Asesora Jurídica Grupo Administración y Desarrollo del Talento Humano Grupo de Comunicaciones y Prensa	31/12/2023
		Incentivar a los funcionarios en el cumplimiento de código de integridad	Grupo Administración y Desarrollo del Talento Humano	15/12/2023
		Realizar capacitaciones relacionadas con el código de integridad	Grupo Administración y Desarrollo del Talento Humano	15/12/2023
		Implementar acciones de capacitación sobre la gestión de conflictos de intereses, su declaración proactiva, el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011 a través del plan de capacitación institucional.	Oficina Asesora Jurídica Grupo Administración y Desarrollo del Talento Humano	30/11/2023
	Realización del curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	Grupo Administración y Desarrollo del Talento Humano	15/11/2023
Seguimiento y evaluación	Declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses Ley 2013 de 2019	Procurar por el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019, a cargo de los servidores públicos y contratistas para que	Oficina Asesora Jurídica Grupo Administración y Desarrollo del Talento Humano	30/05/2023 31/12/2023

		publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.		
	Registro de las declaraciones de conflictos de intereses	Realizar seguimiento y monitoreo al registro de conflictos de intereses que han surtido tramite	Equipo Trabajo Código Integridad y Conflicto de Intereses	30/06/2023 31/12/2023
		Realizar el seguimiento y control a la implementación de las estrategias de gestión preventiva del conflicto de intereses formuladas en la planeación institucional y a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos y contratistas que se encuentran obligados por la ley 2013 de 2019, a través de las dependencias de control interno.	Oficina de Control Interno Oficina Asesora de Planeación	31/12/2023

Adicionalmente, se anexa el seguimiento a la estrategia y las actividades realizadas en la vigencia.
Ver **anexo 1- Implementación estrategia conflictos de interés.**