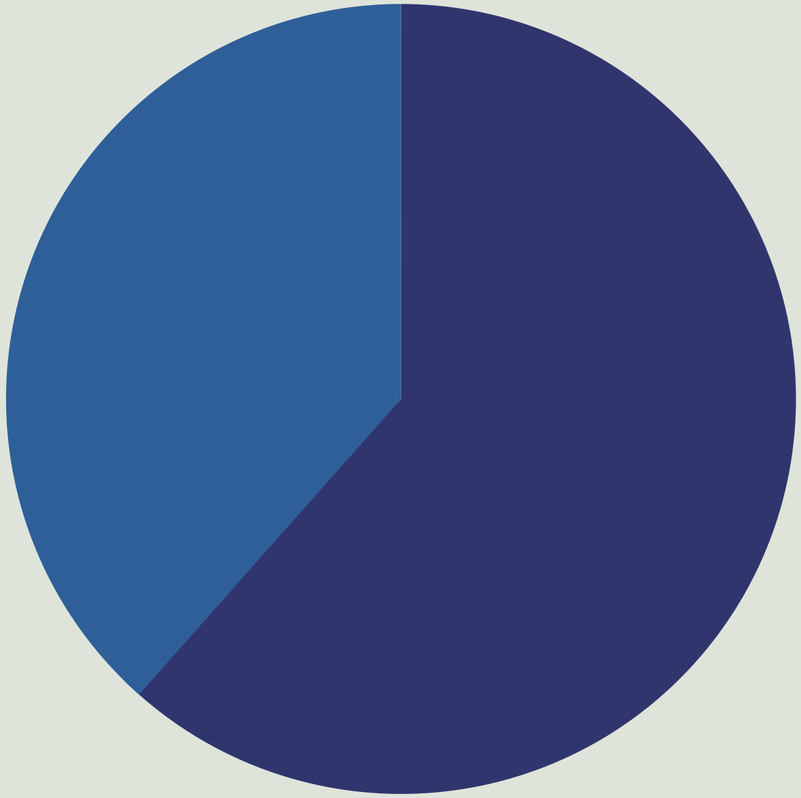
01

RESULTADOS DE DATOS GENERALES CLIMA LABORAL 2020

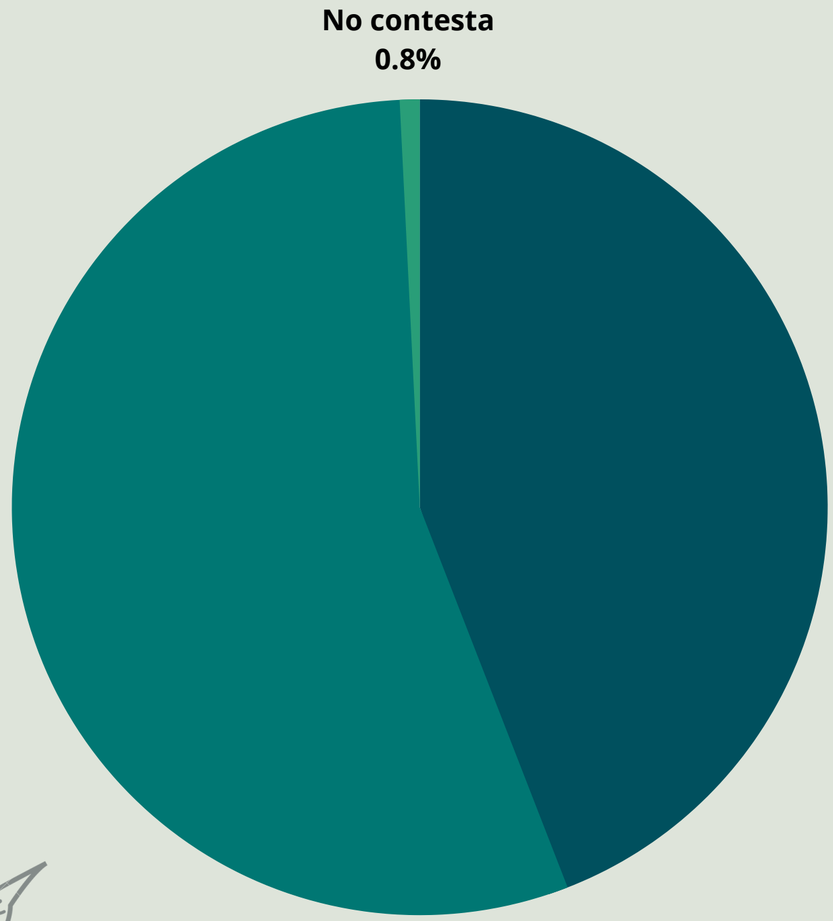
Amanda Bobadilla

IDEAM
Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales

CONTRATISTAS

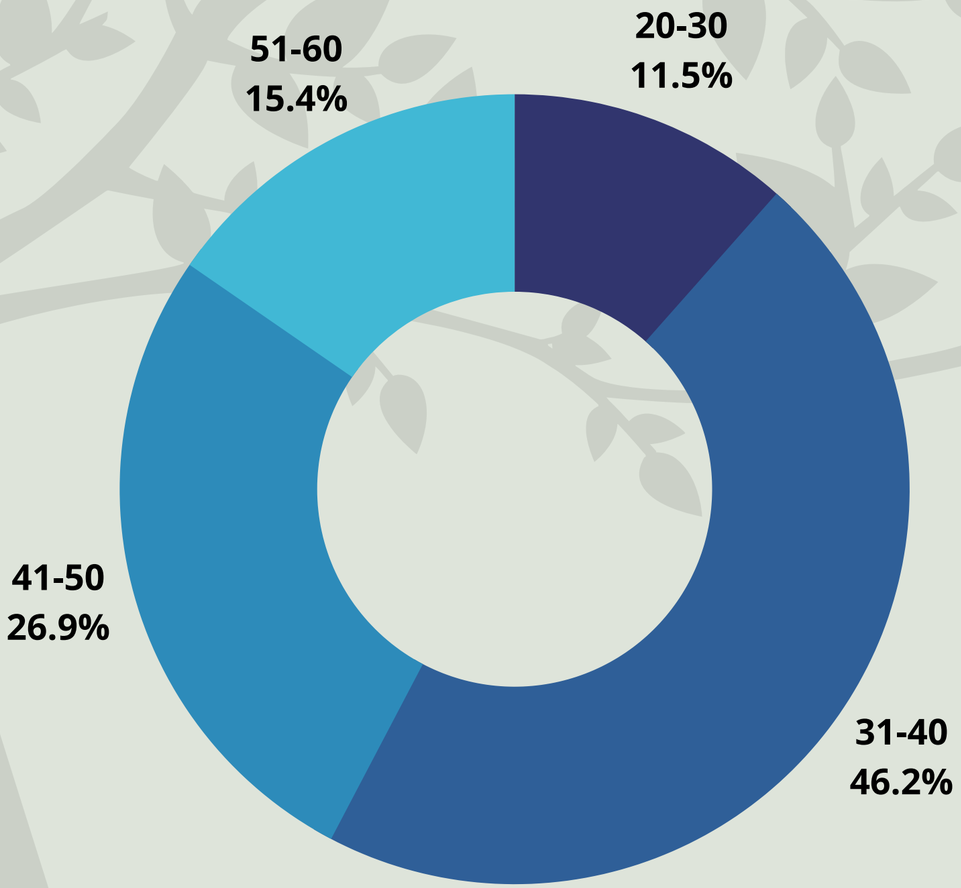


FUNCIONARIOS

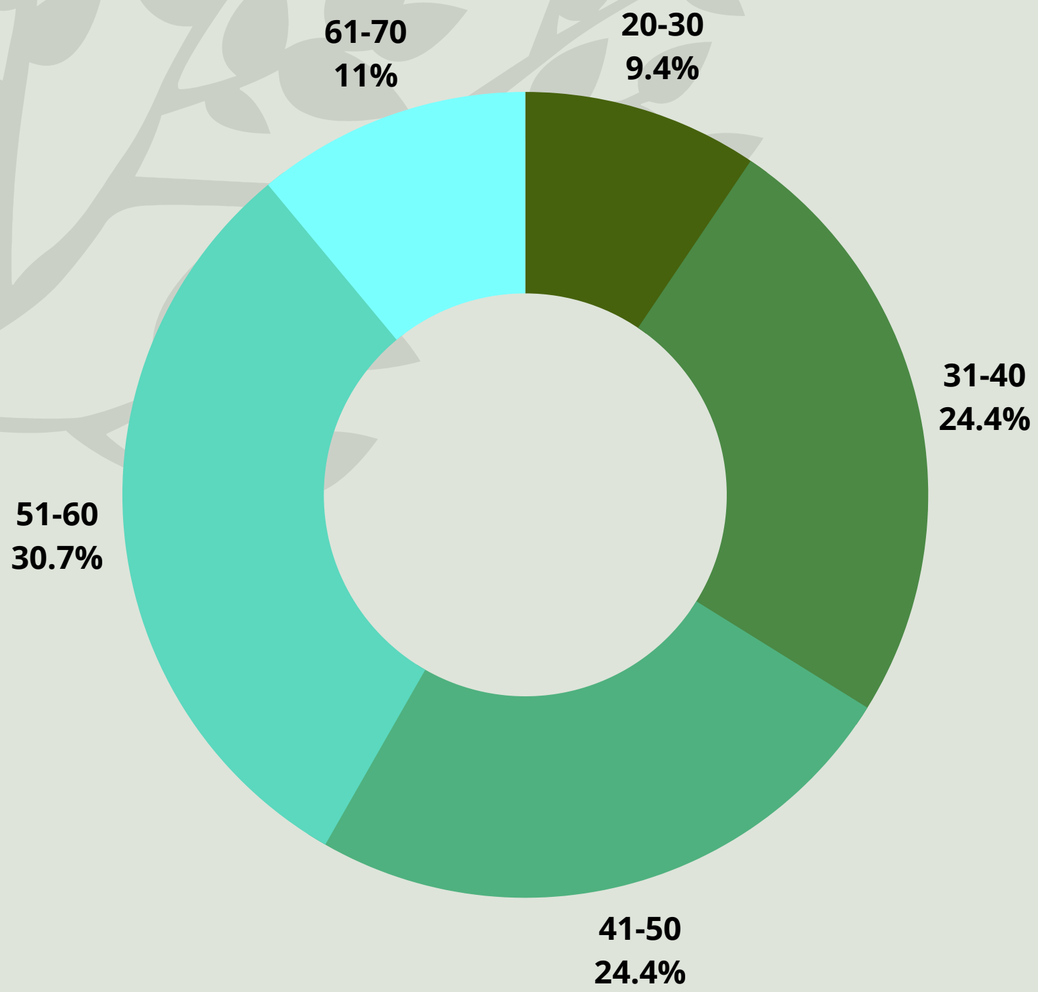


EDAD

CONTRATISTAS

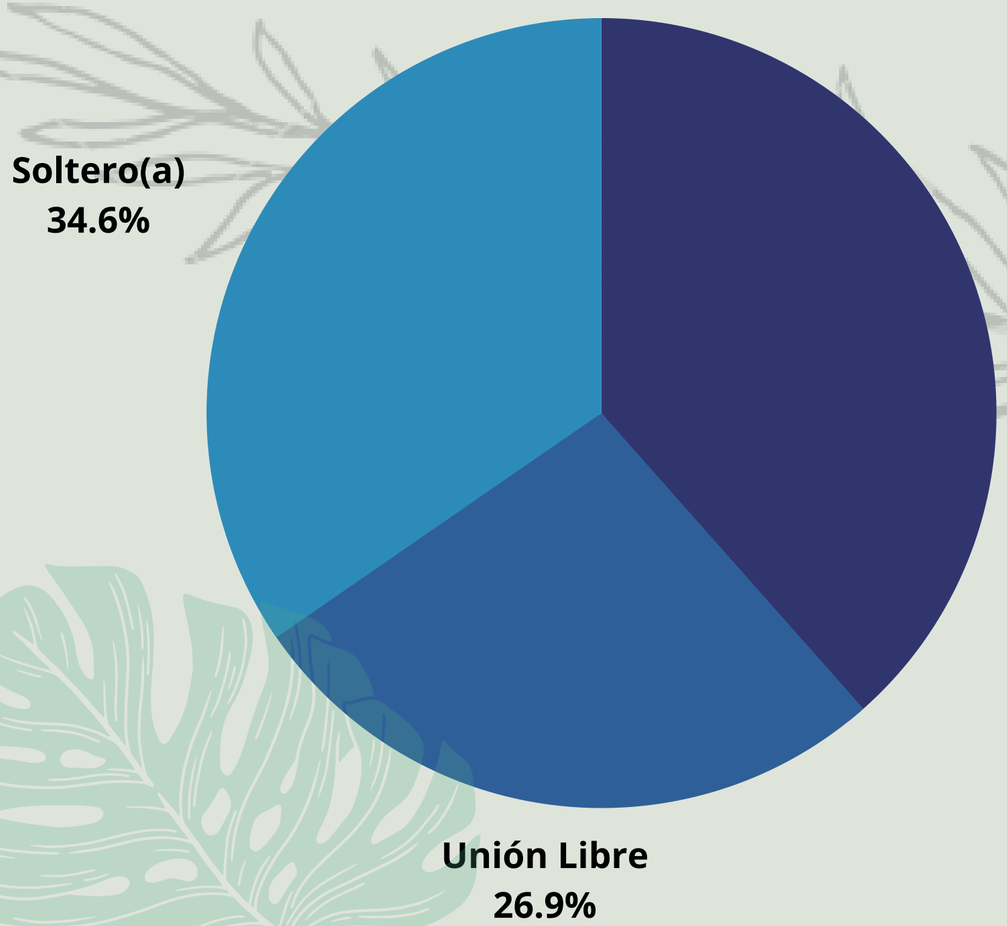


FUNCIONARIOS

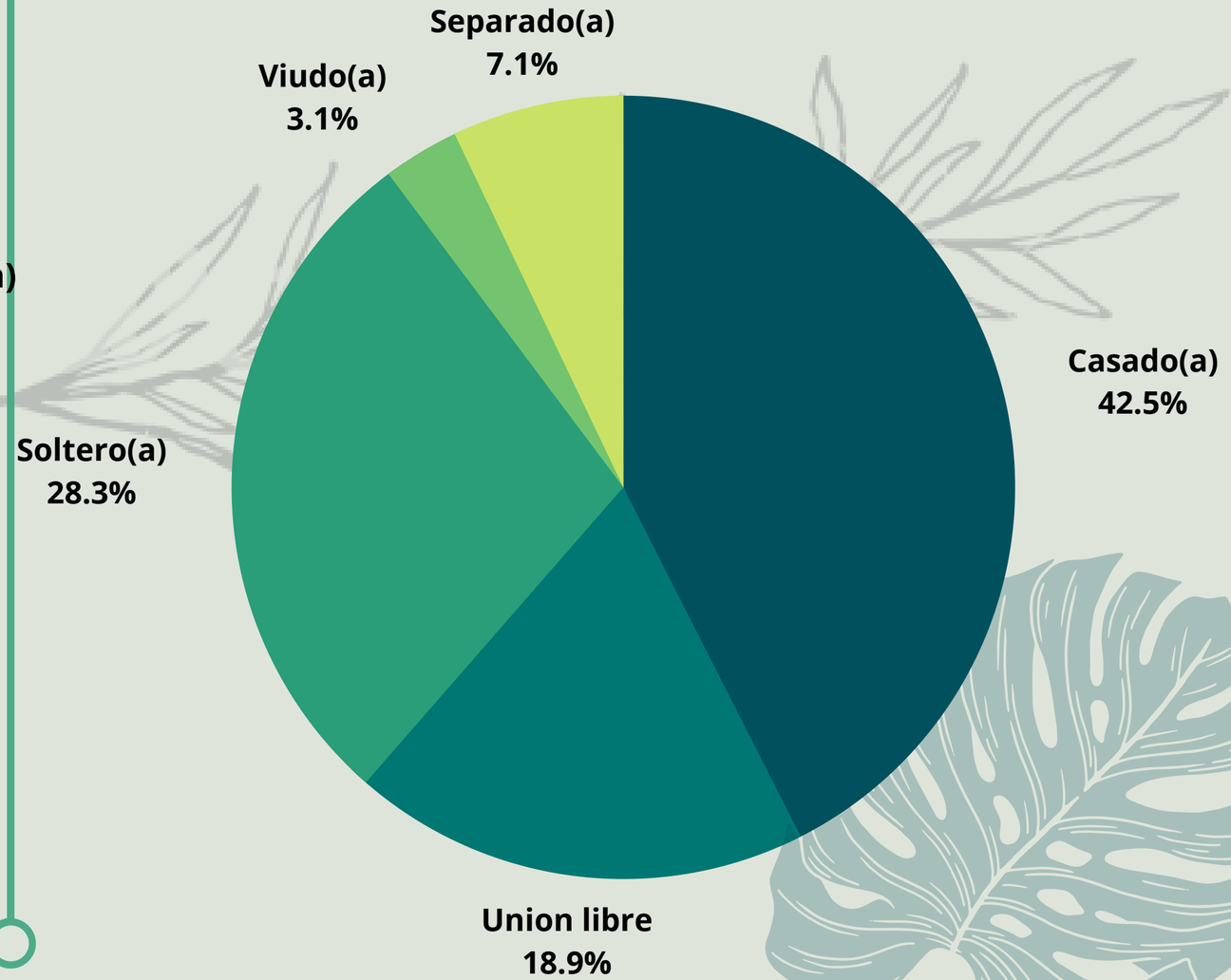


ESTADO CIVIL

CONTRATISTAS

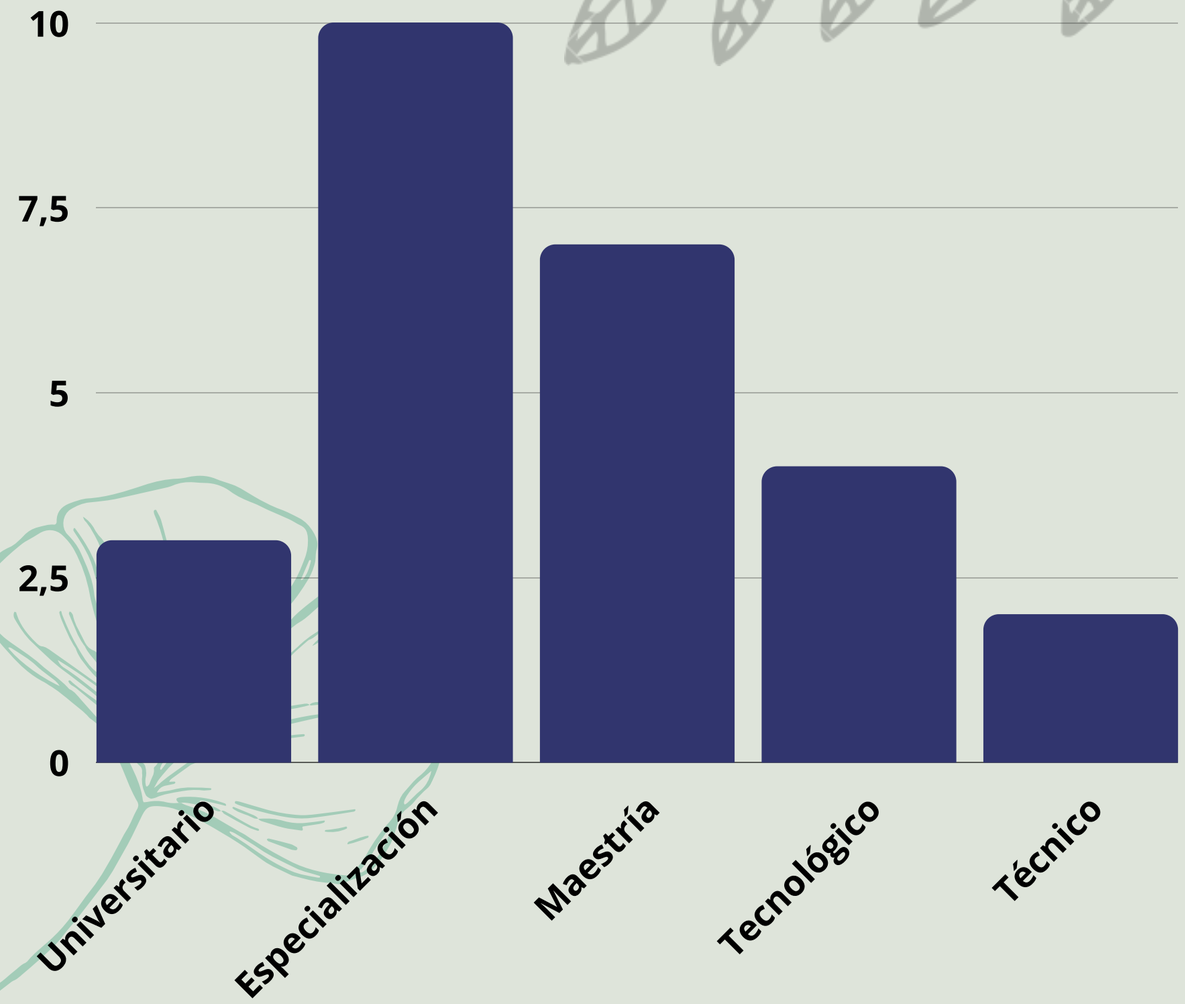


FUNCIONARIOS

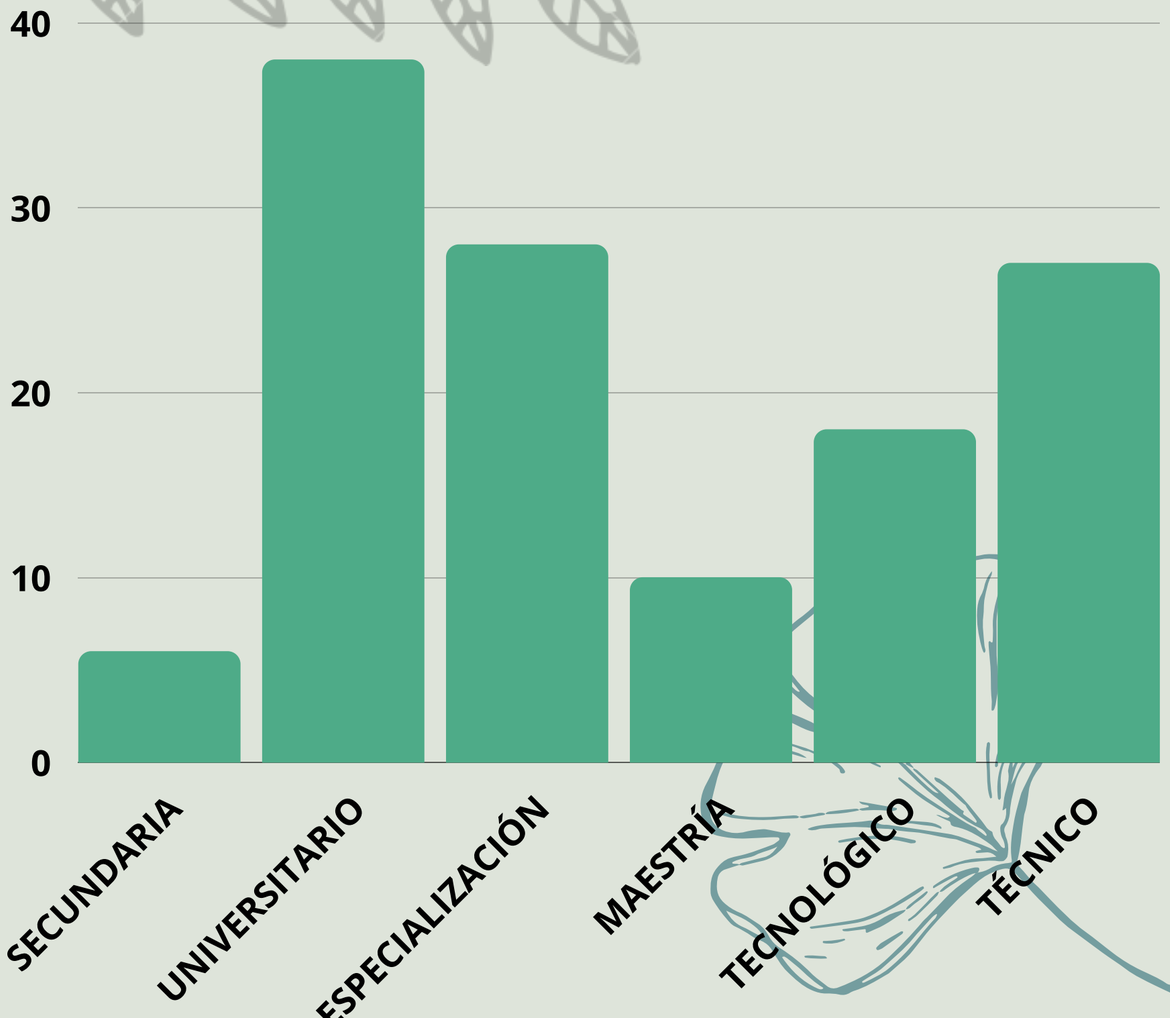


NIVEL EDUCATIVO

CONTRATISTAS

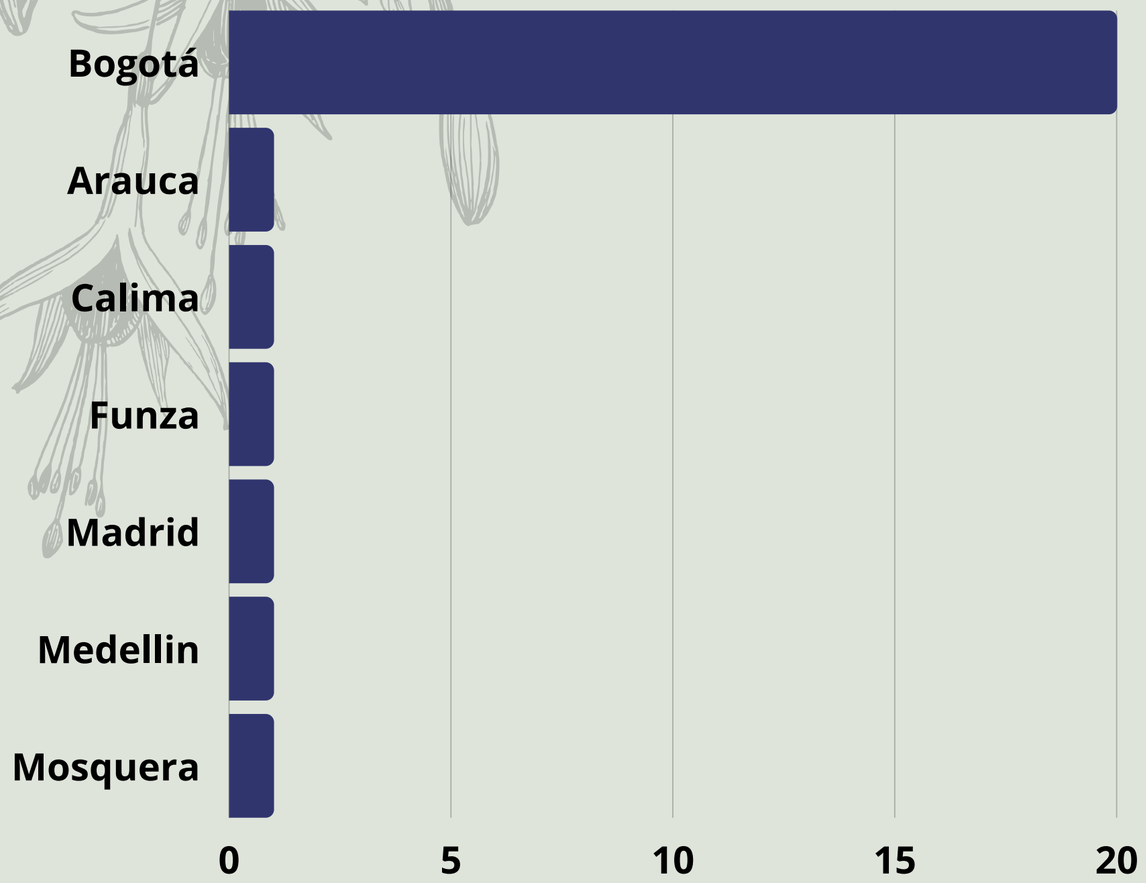


FUNCIONARIOS

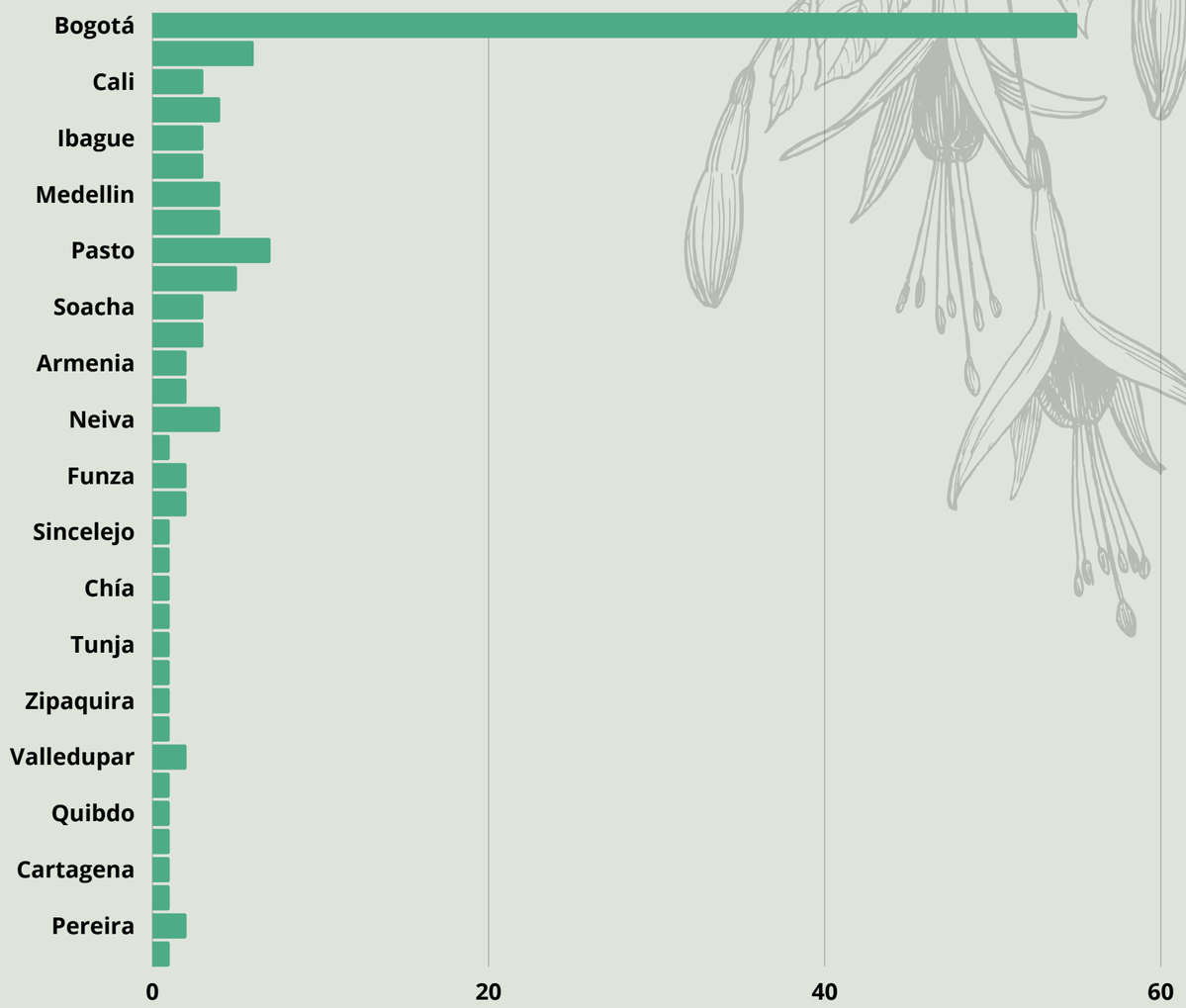


CIUDAD DE RESIDENCIA

CONTRATISTAS

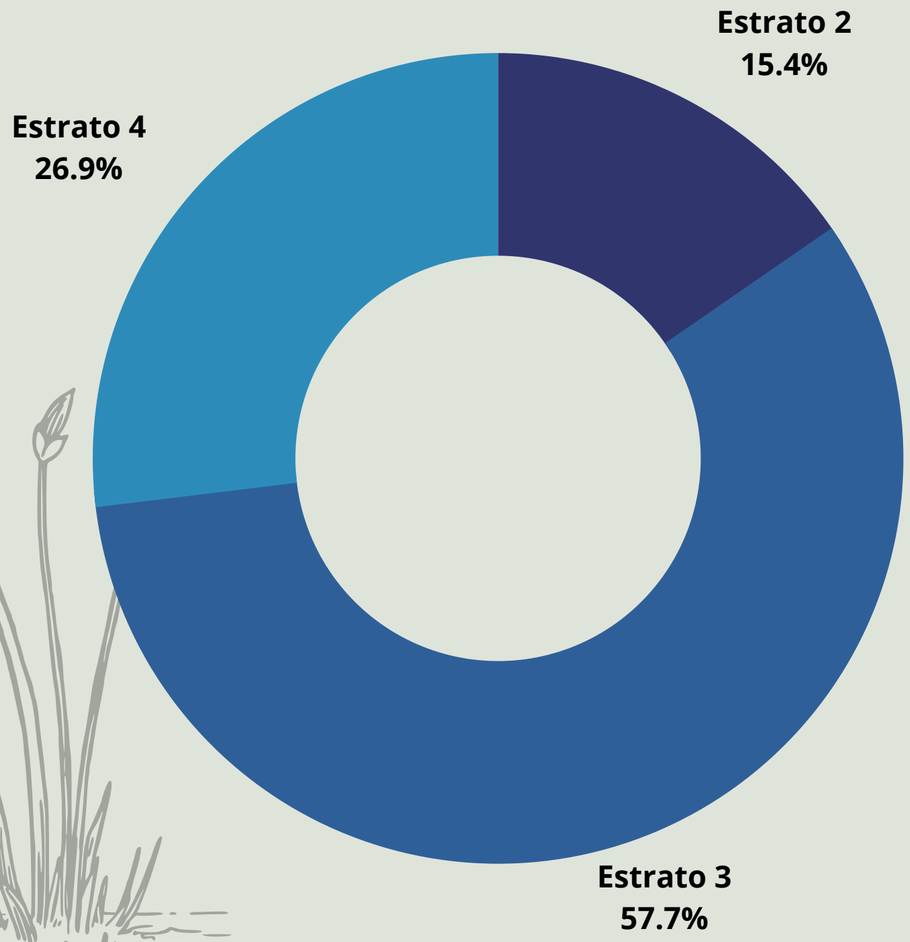


FUNCIONARIOS

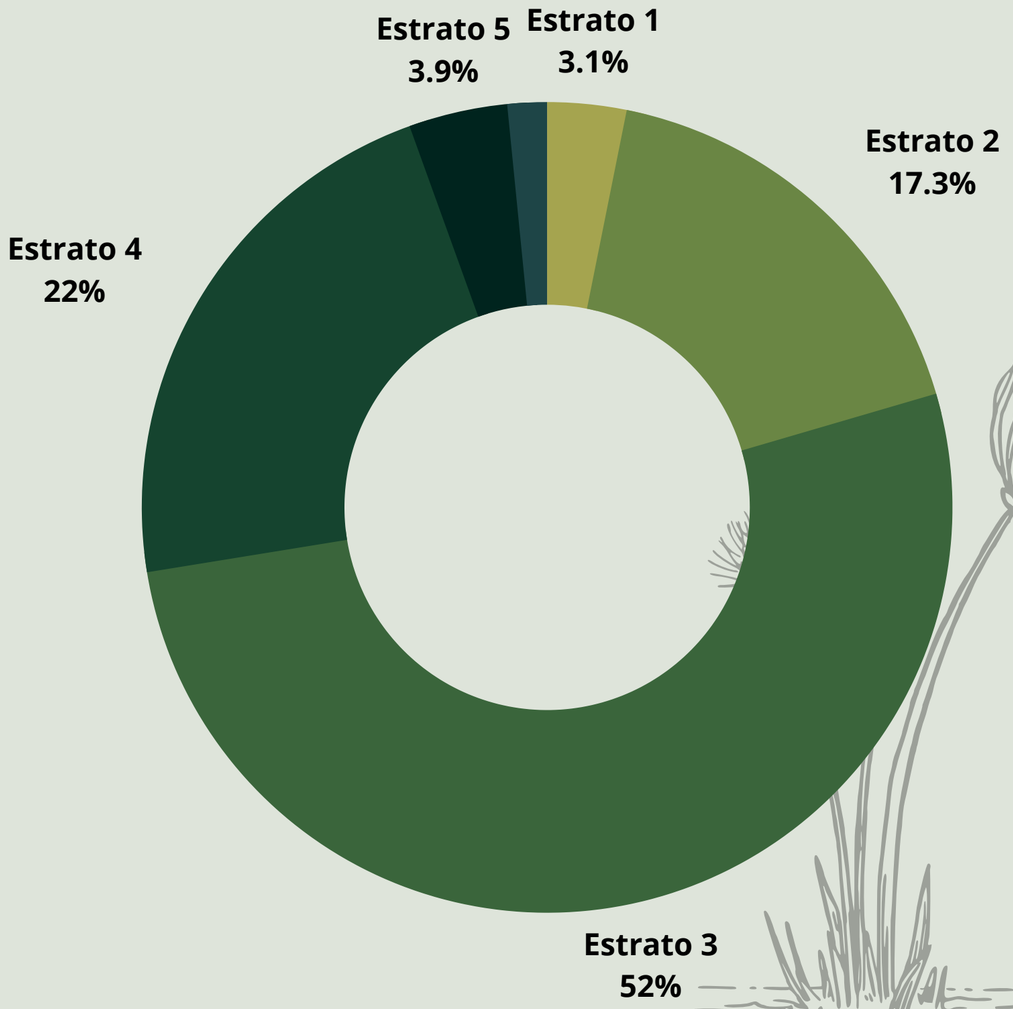


ESTRATO

CONTRATISTAS

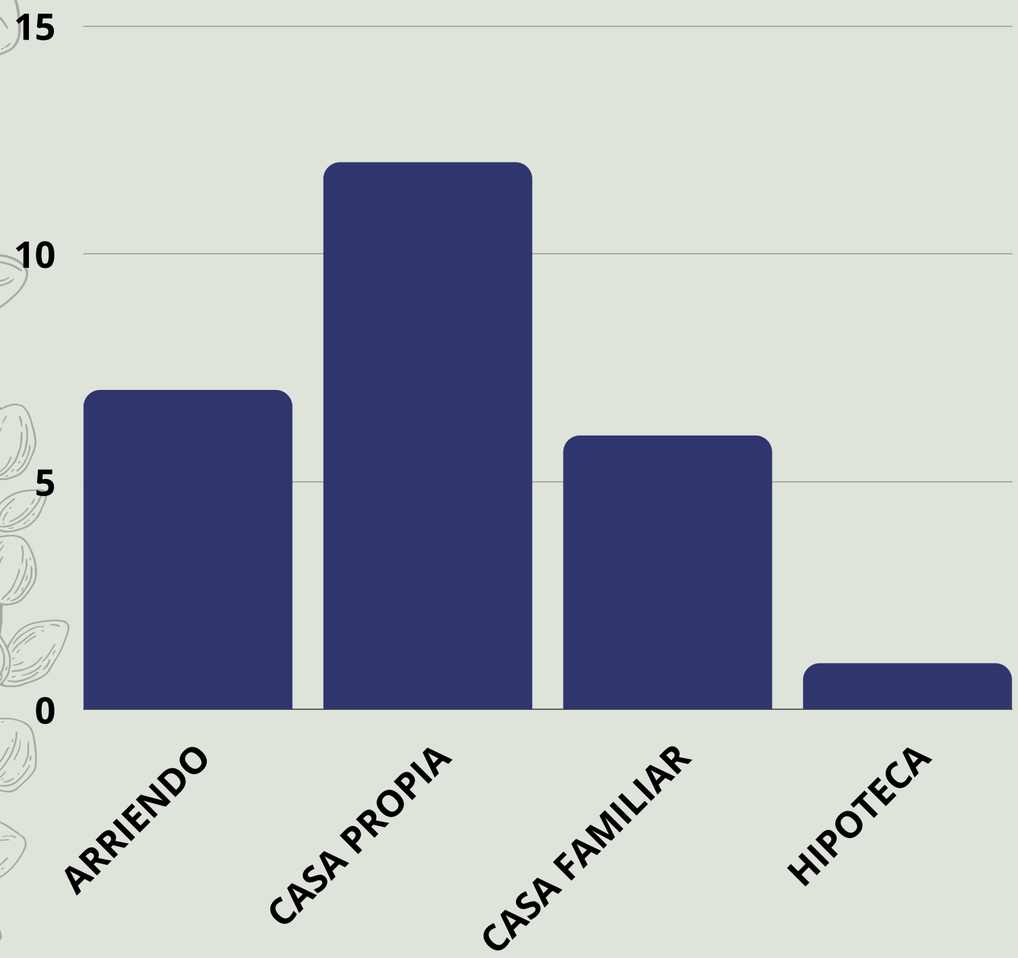


FUNCIONARIOS

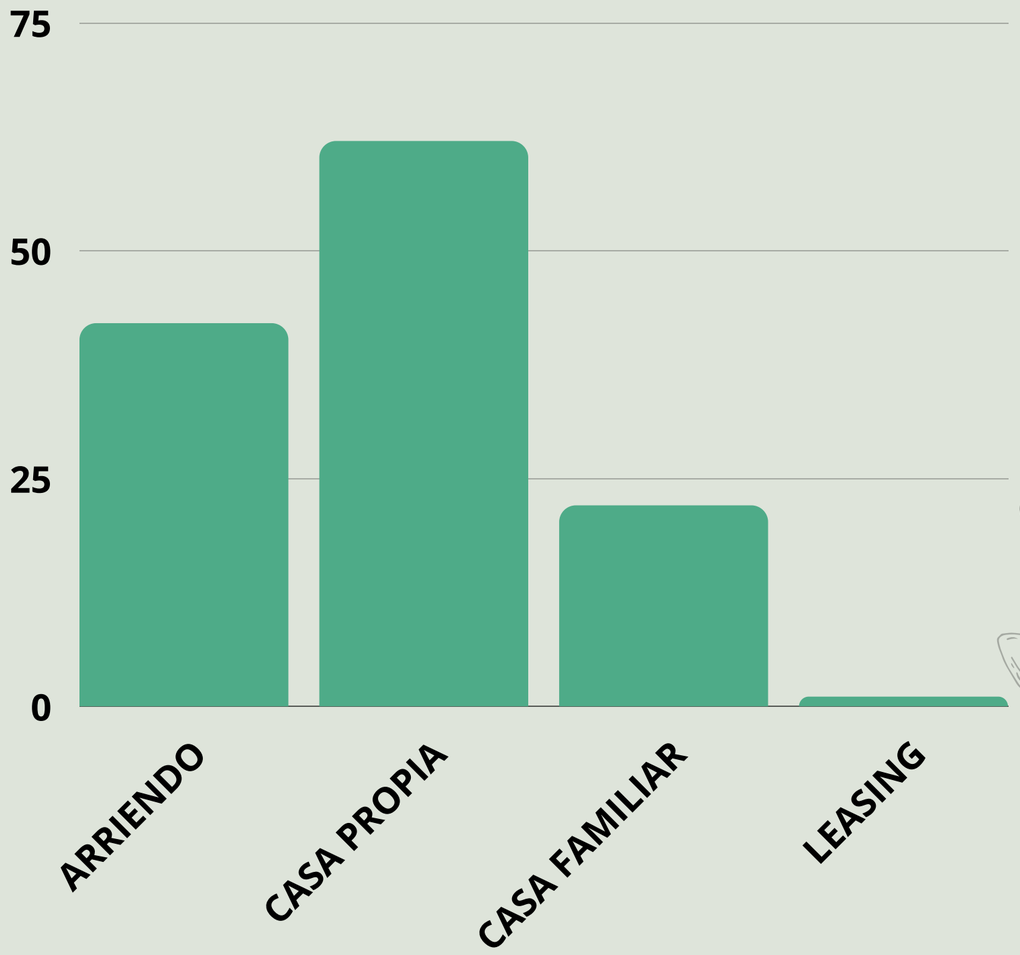


TIPO DE VIVIENDA

CONTRATISTAS

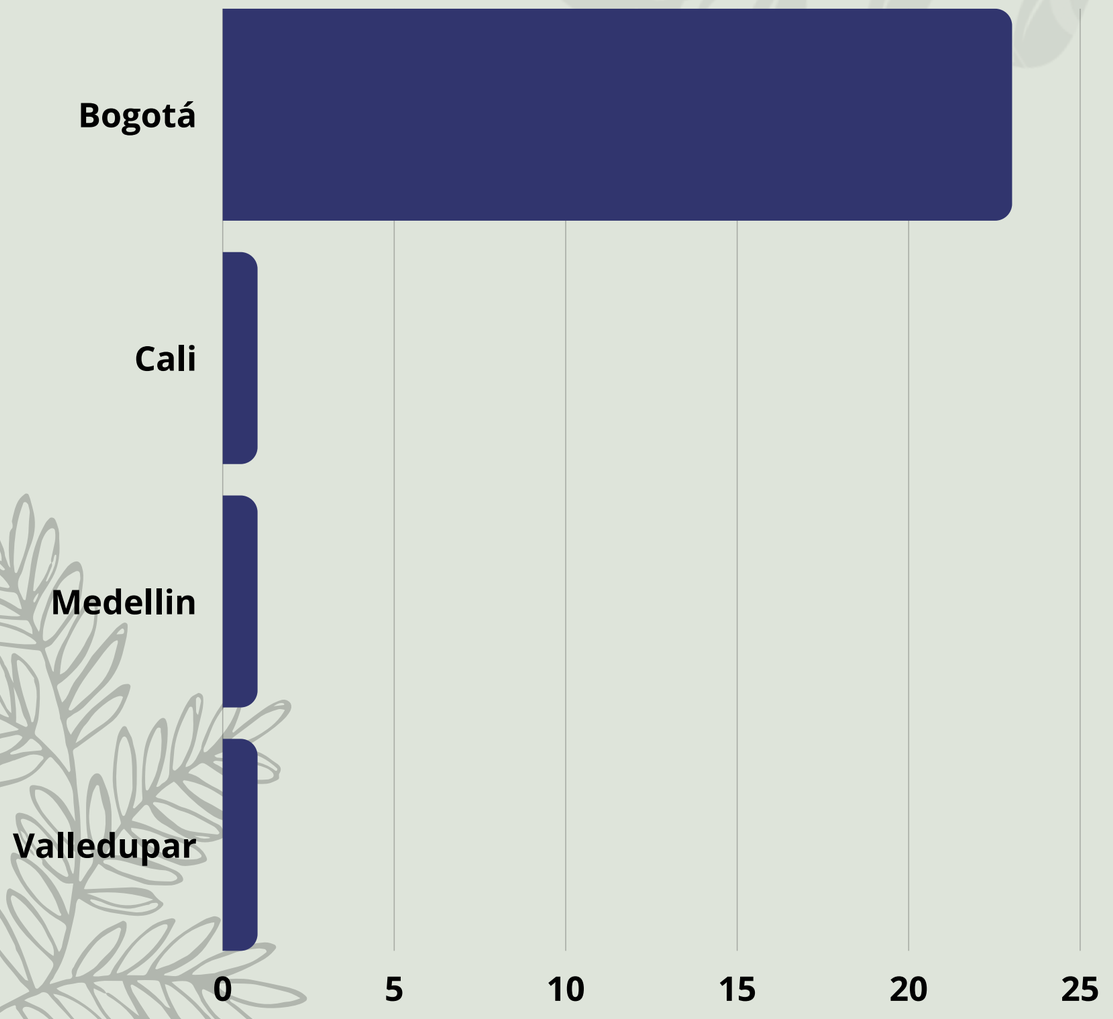


FUNCIONARIOS

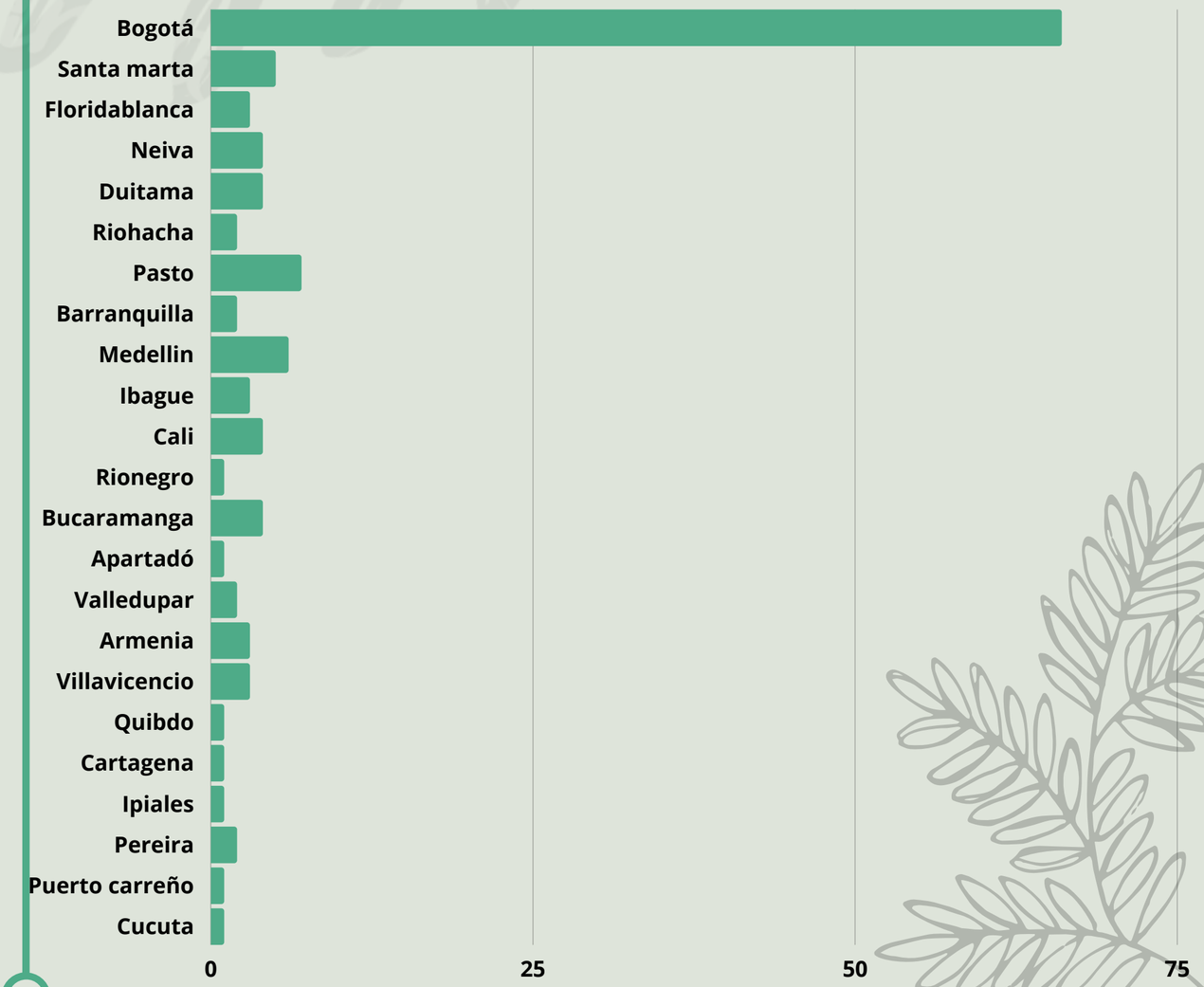


CIUDAD DE TRABAJO

CONTRATISTAS

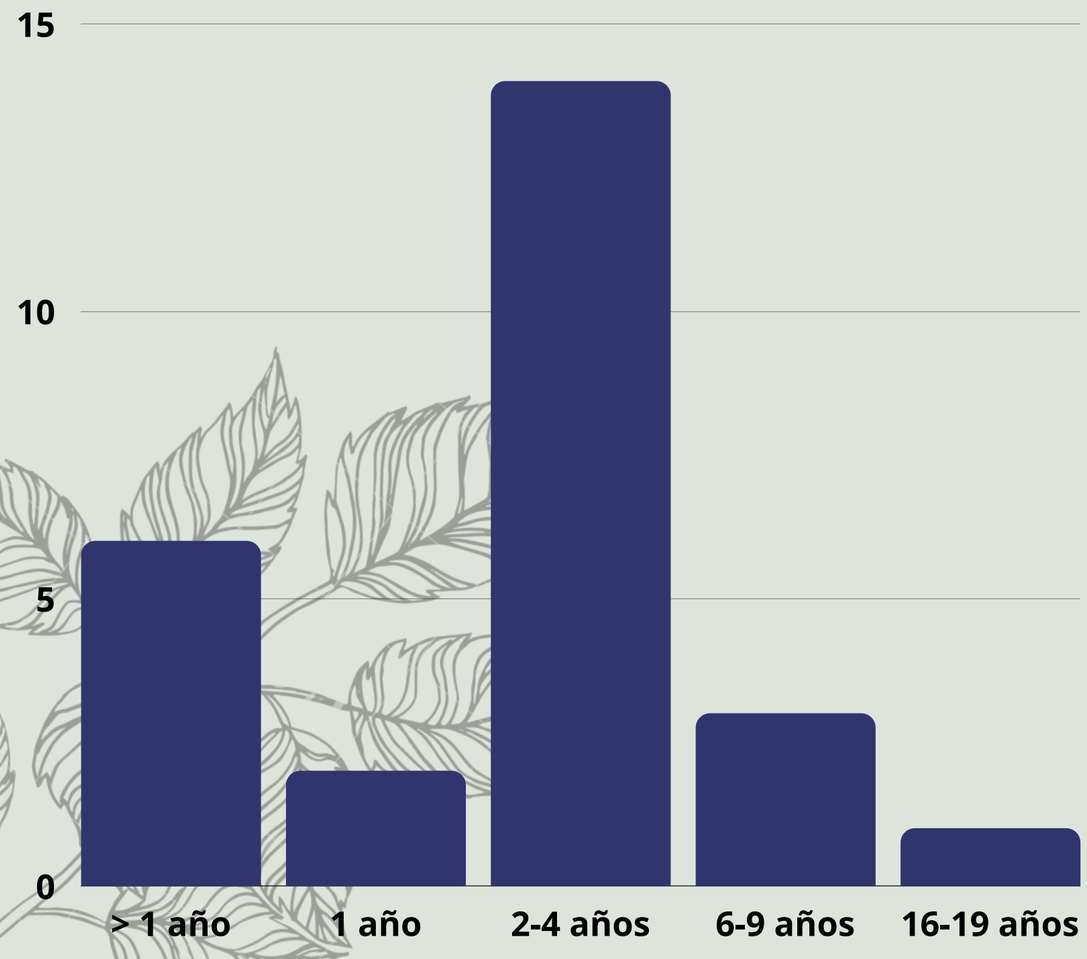


FUNCIONARIOS

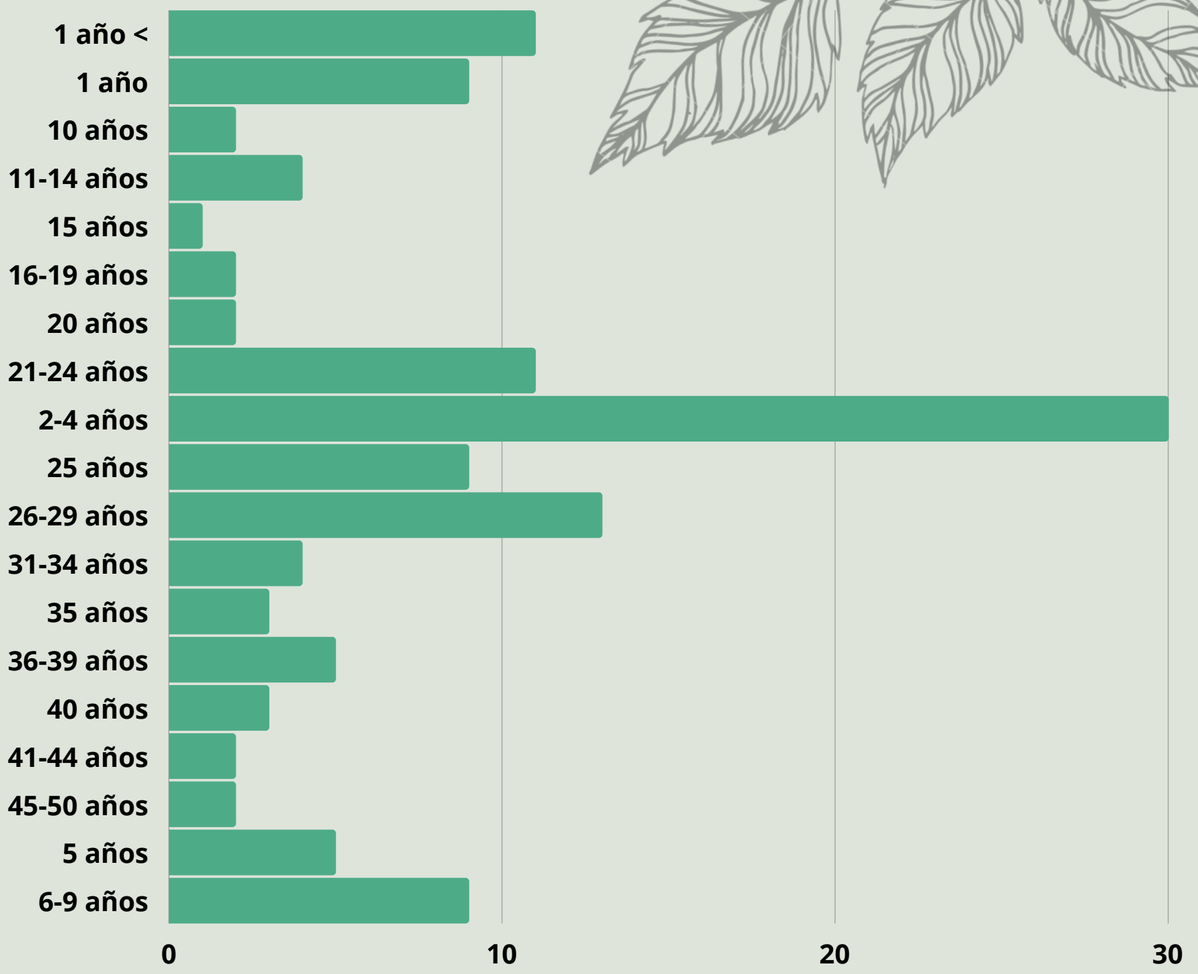


ANTIGÜEDAD

CONTRATISTAS

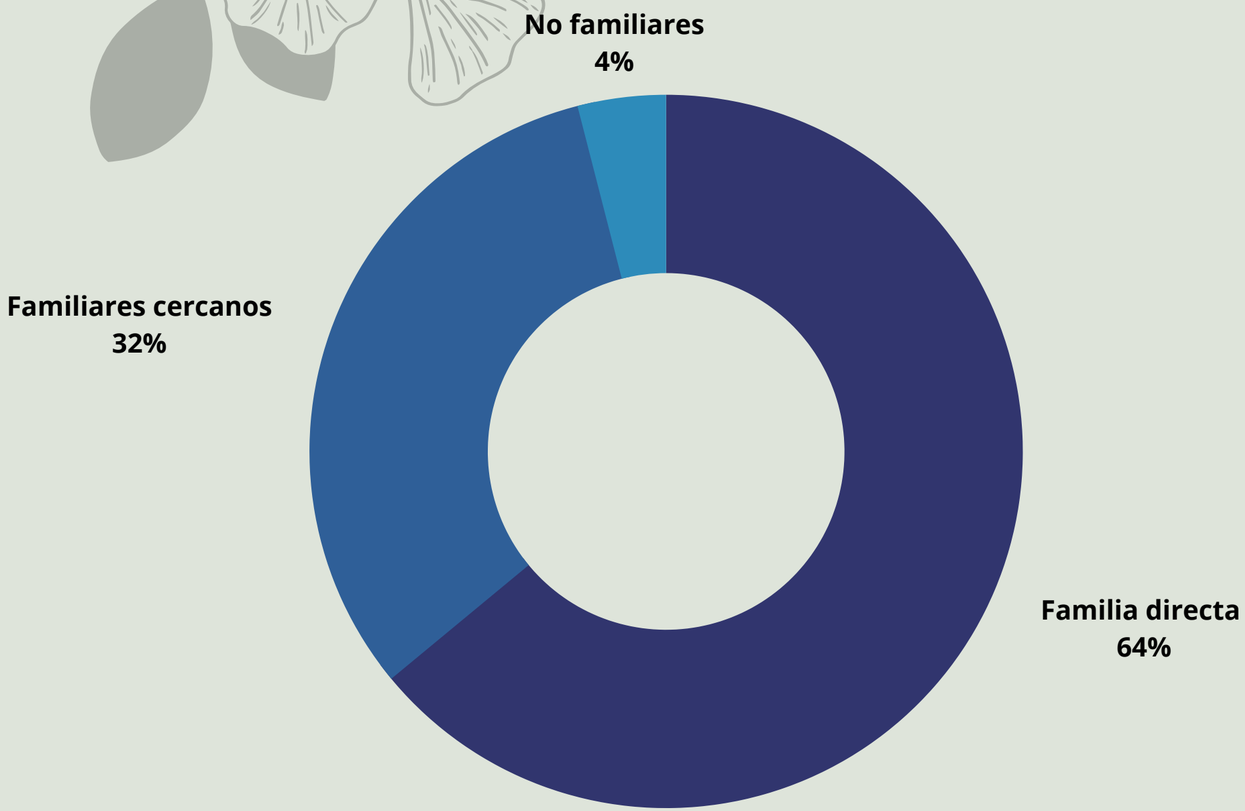


FUNCIONARIOS

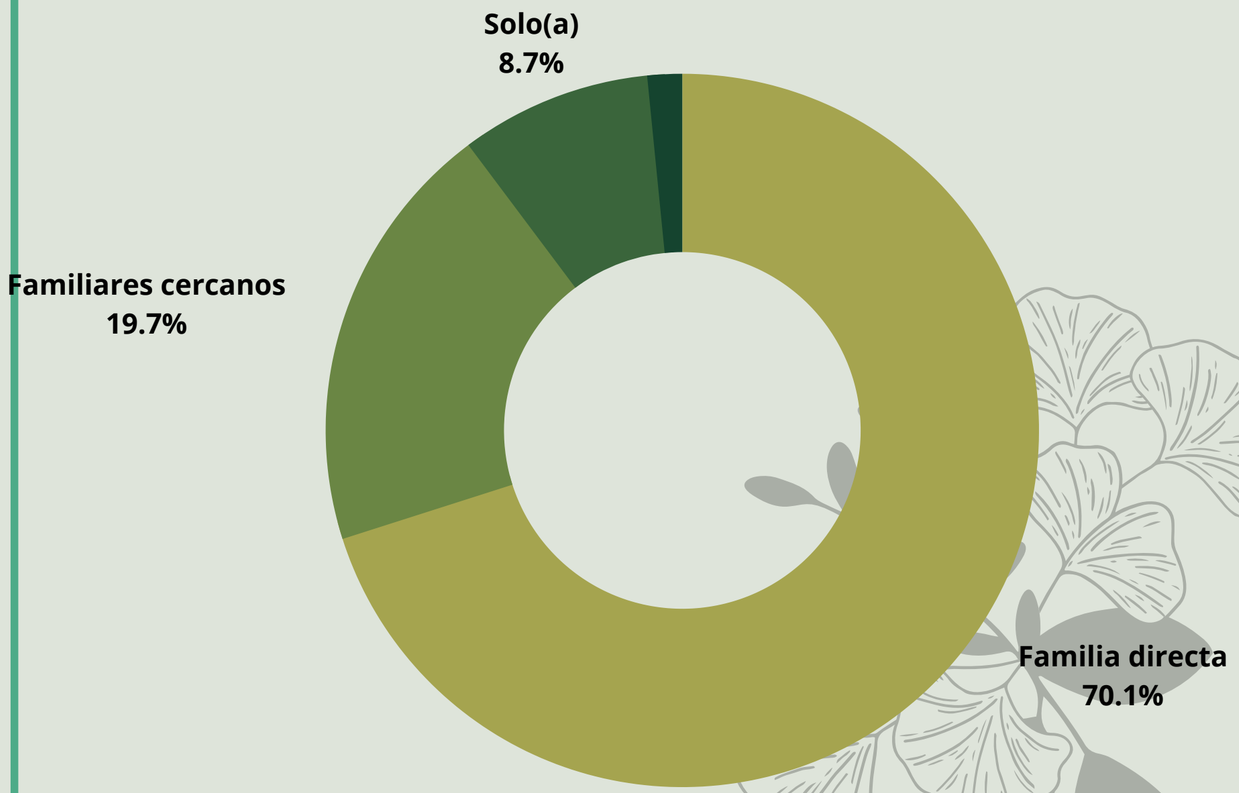


CONVIVENCIA

CONTRATISTAS

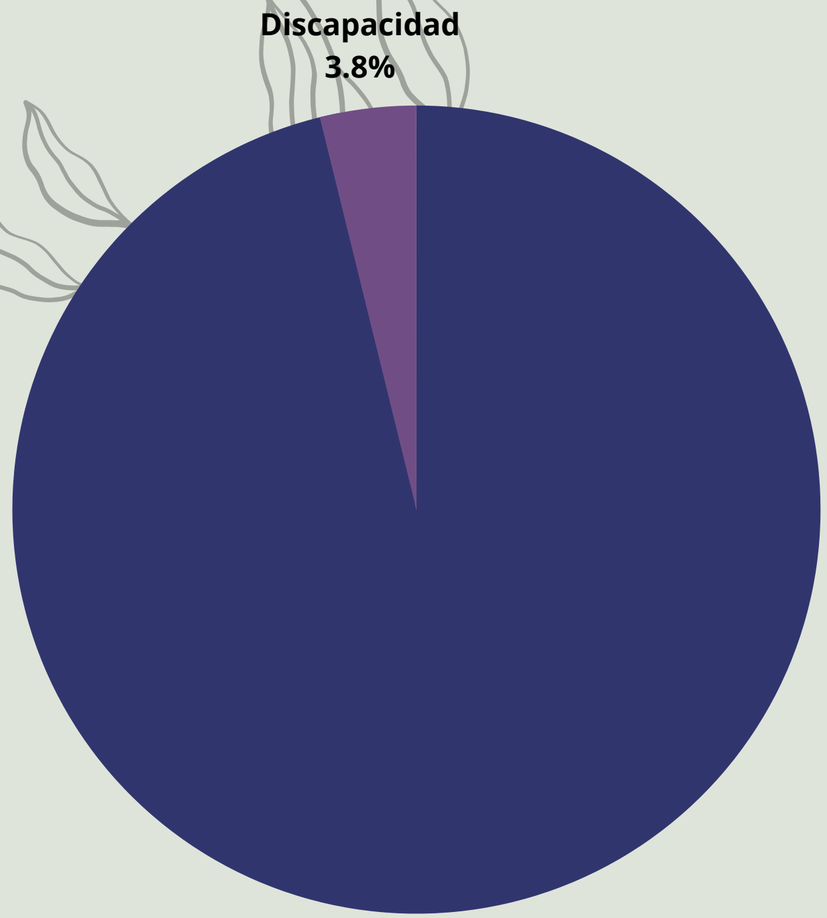


FUNCIONARIOS

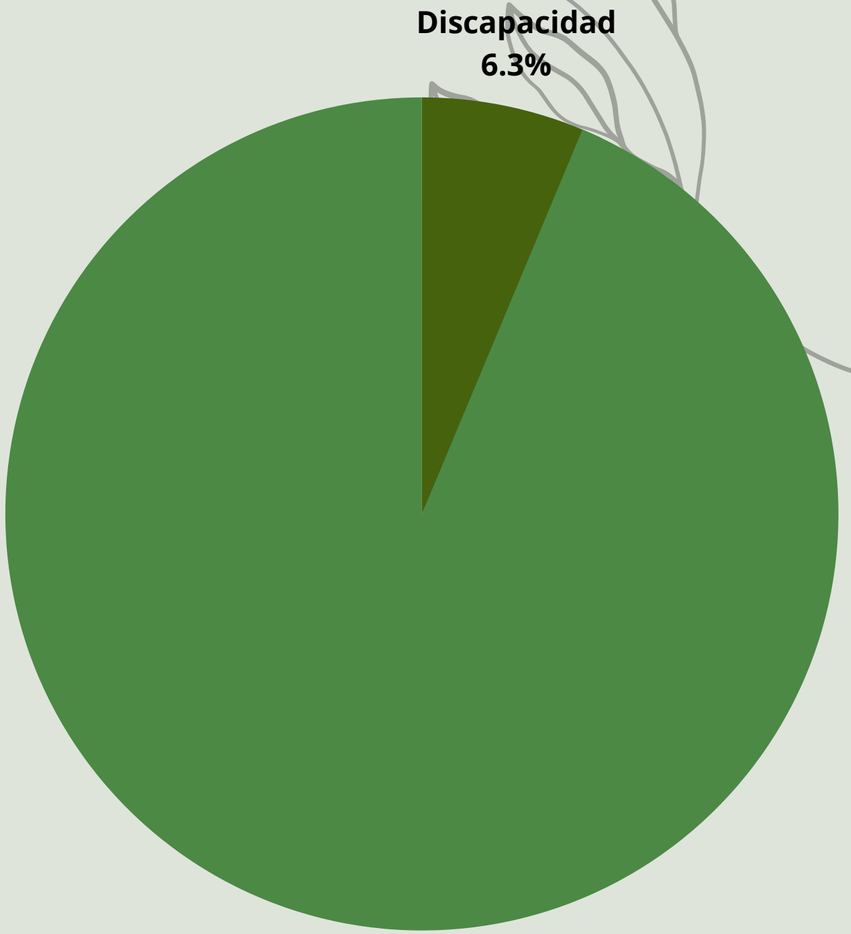


DISCAPACIDAD EN FAMILIA

CONTRATISTAS

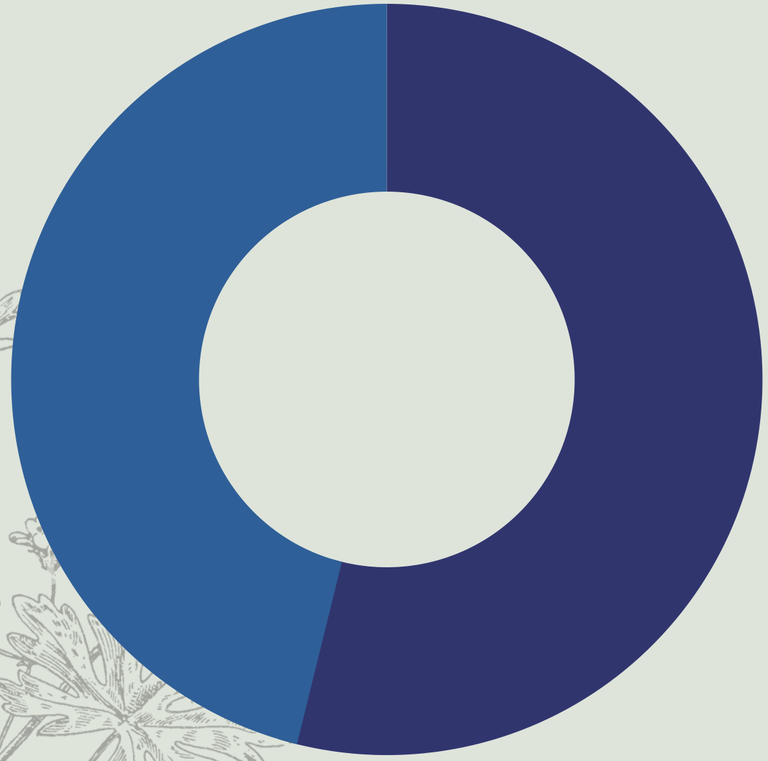


FUNCIONARIOS

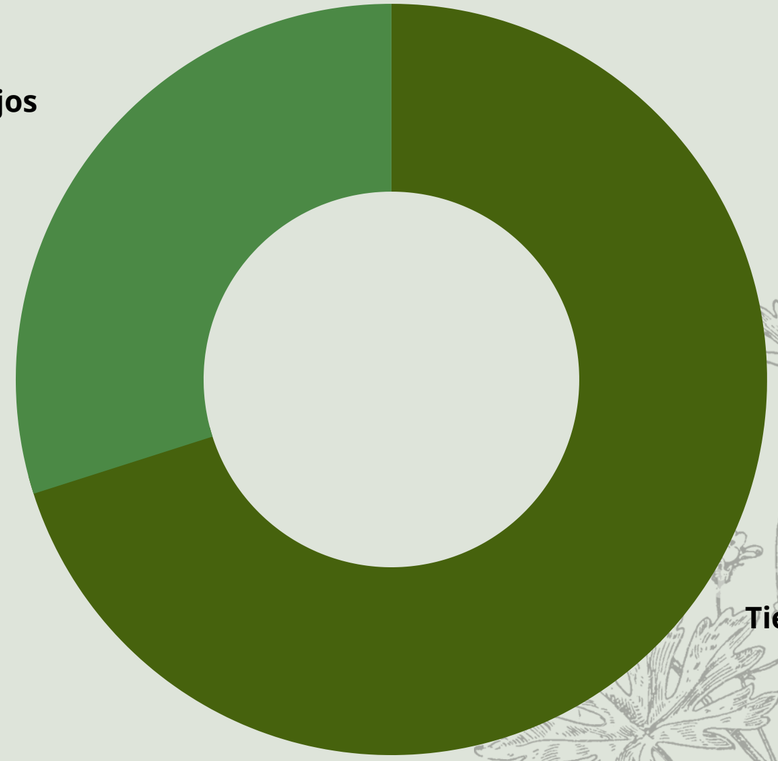


HIJOS

CONTRATISTAS

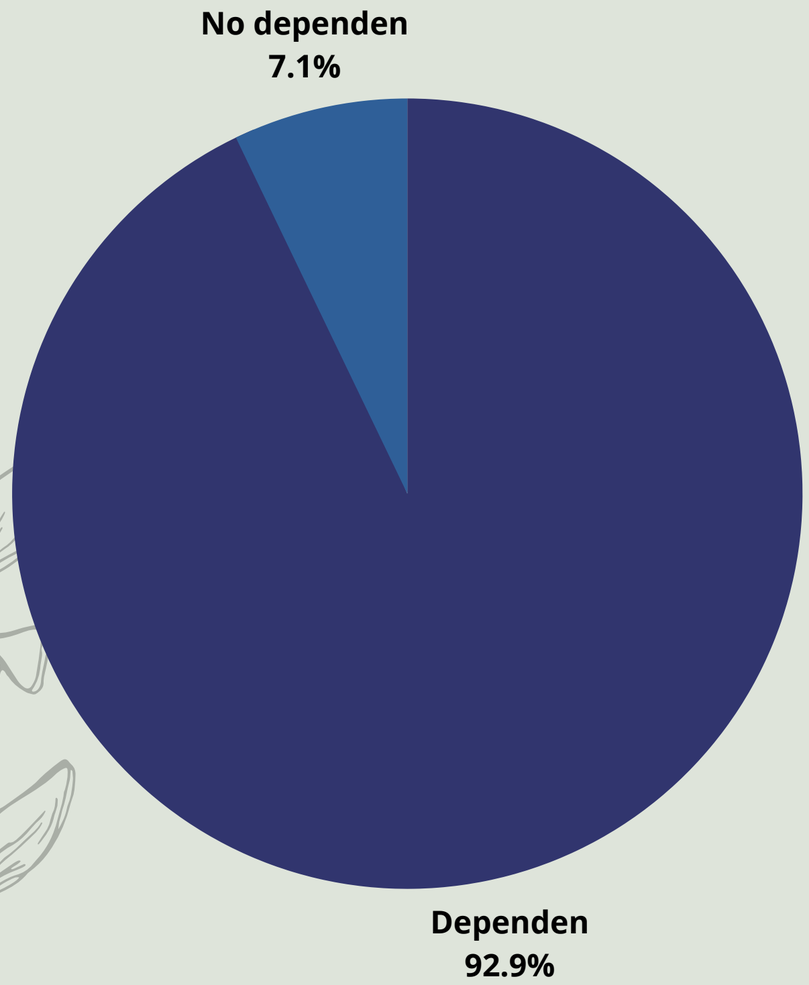


FUNCIONARIOS

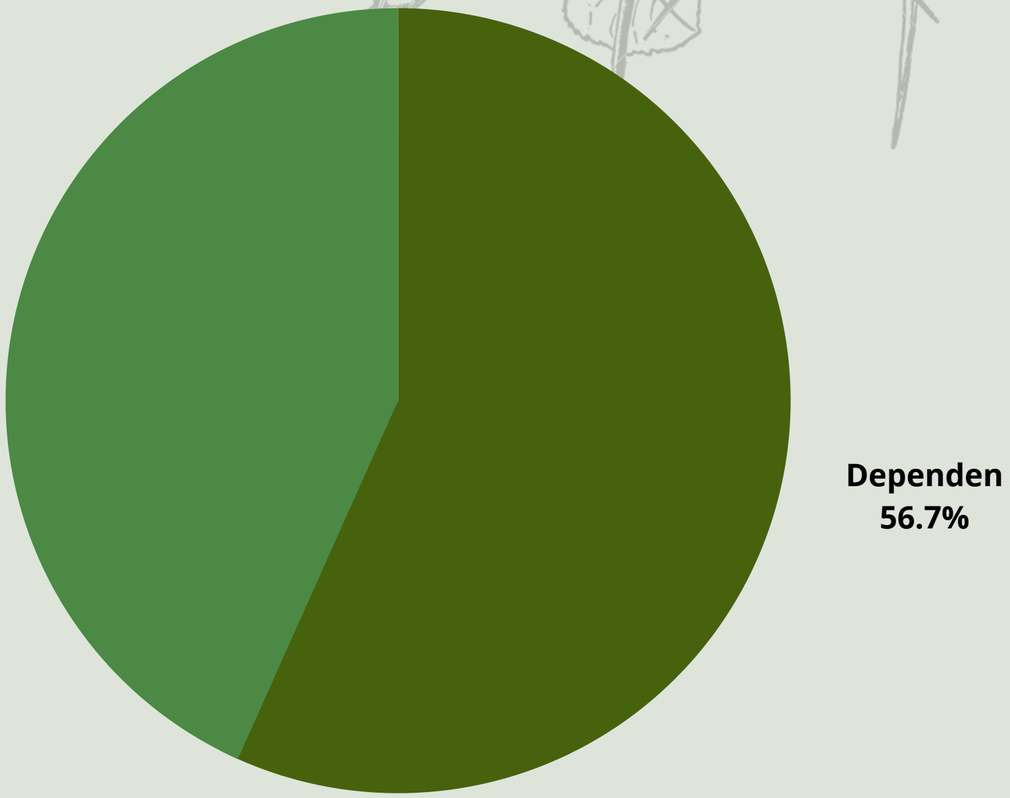


DEPENDEN ECONOMICAMENTE LOS HIJOS

CONTRATISTAS



FUNCIONARIOS

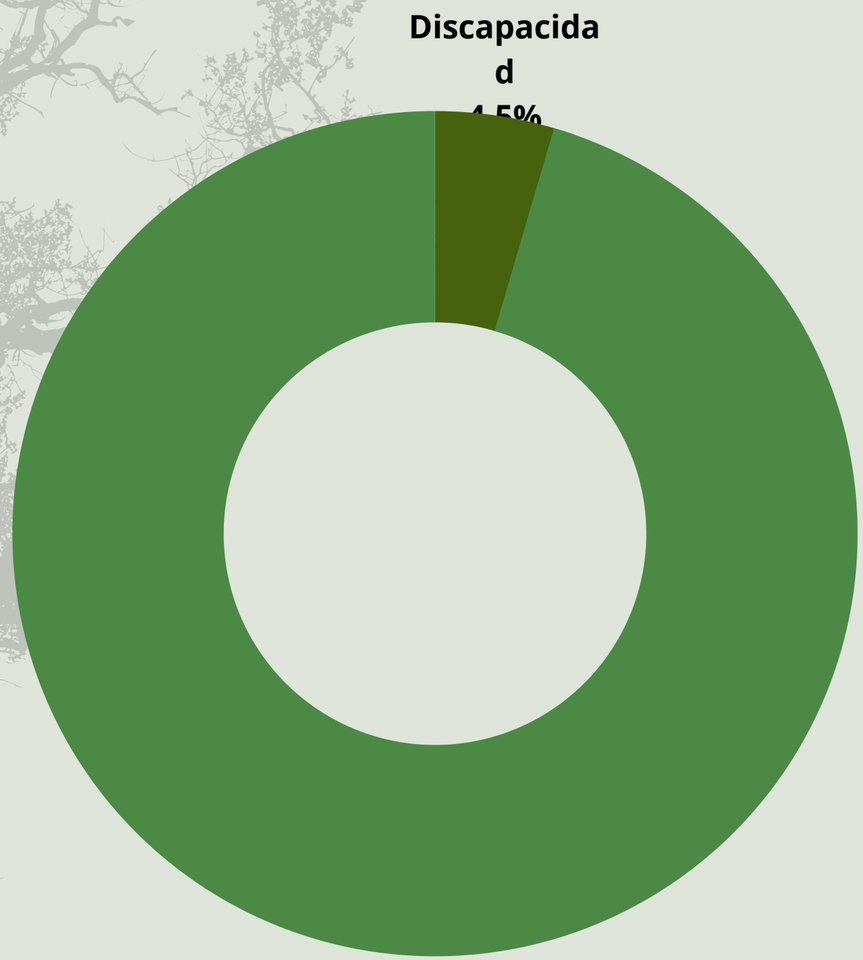


DISCAPACIDAD HIJOS

CONTRATISTAS

Sin discapacidad
100%

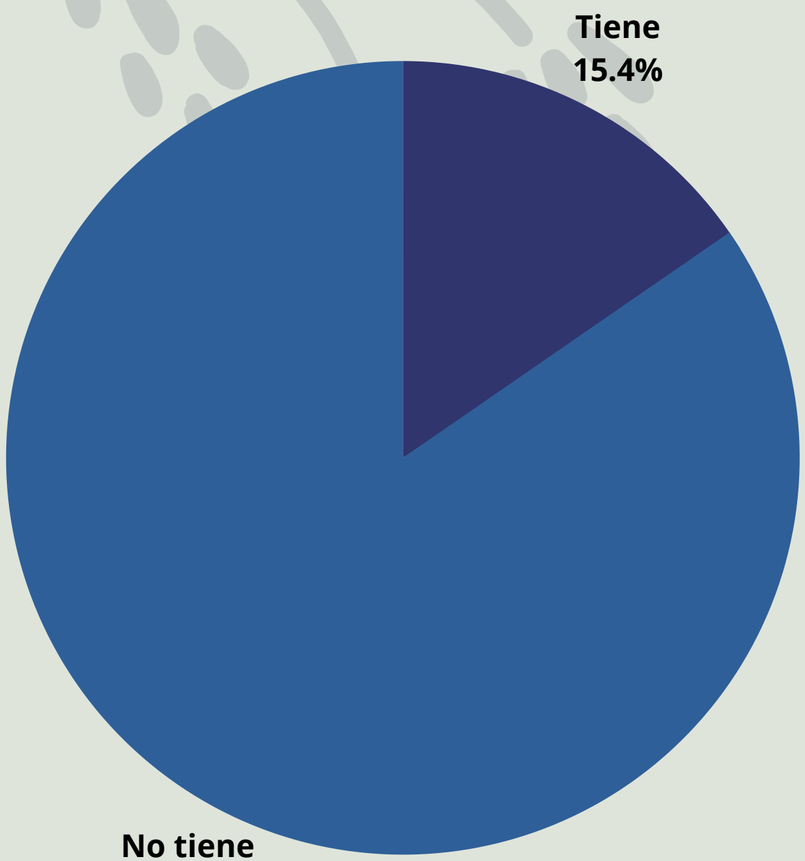
FUNCIONARIOS



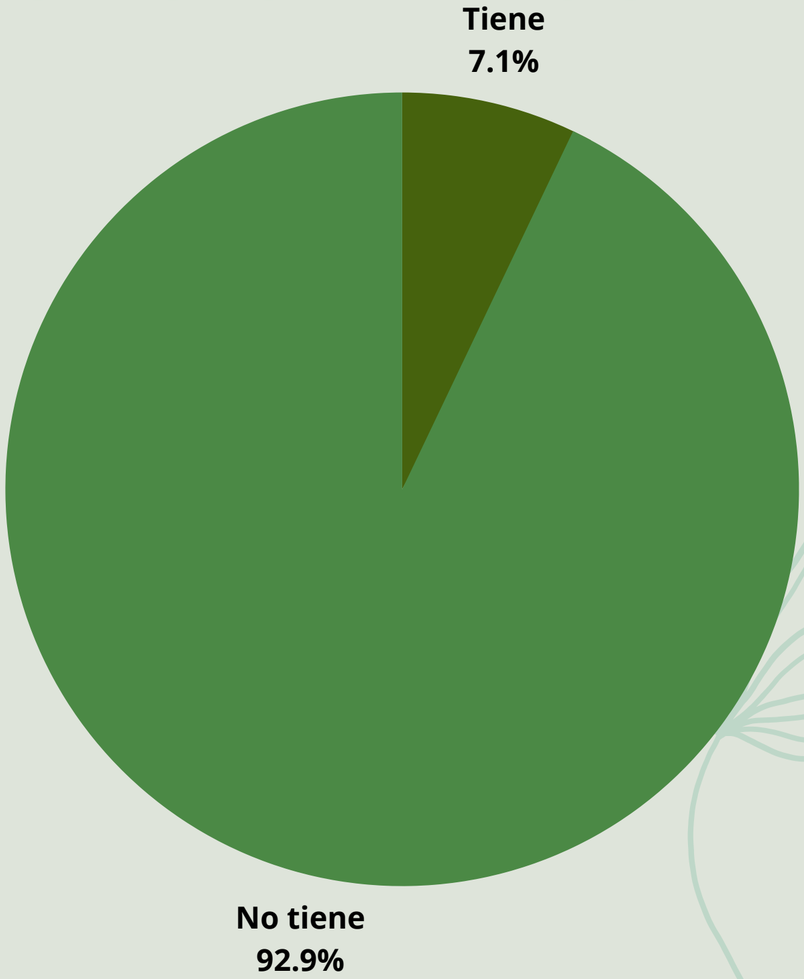
Sin
discapacidad

HIJASTROS

CONTRATISTAS



FUNCIONARIOS

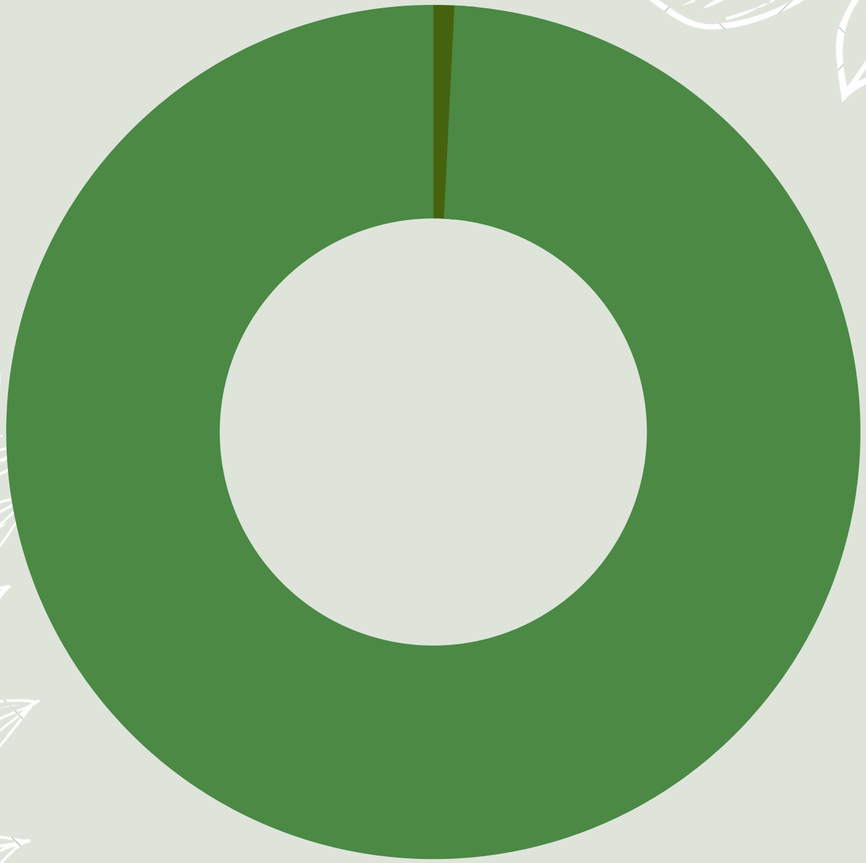


DISCAPACIDAD HIJASTROS

CONTRATISTAS

Sin discapacidad
100%

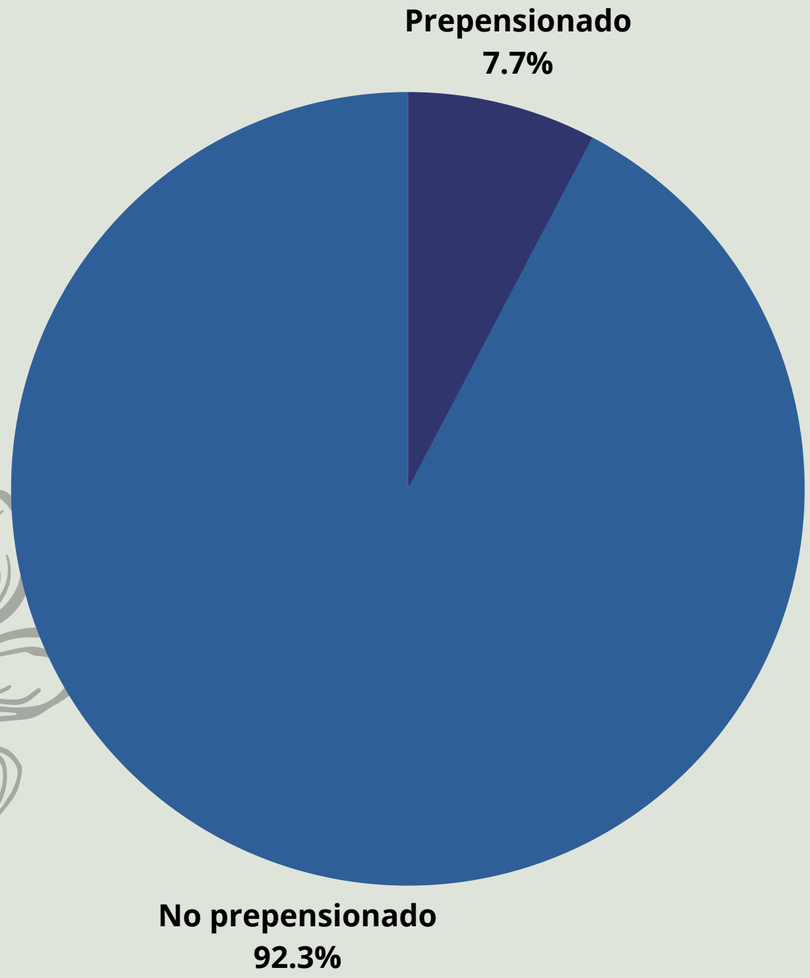
FUNCIONARIOS



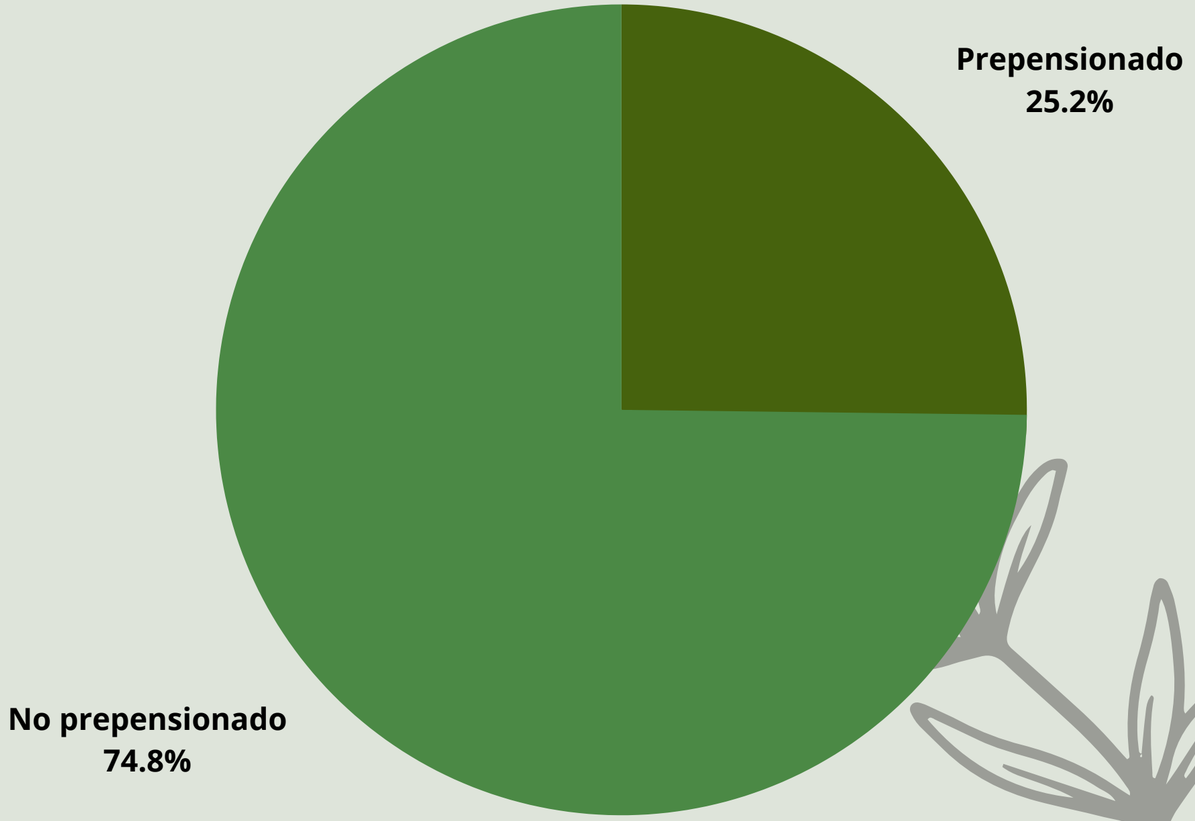
Sin discapacidad
99.2%

PREPENSIONADO

CONTRATISTAS



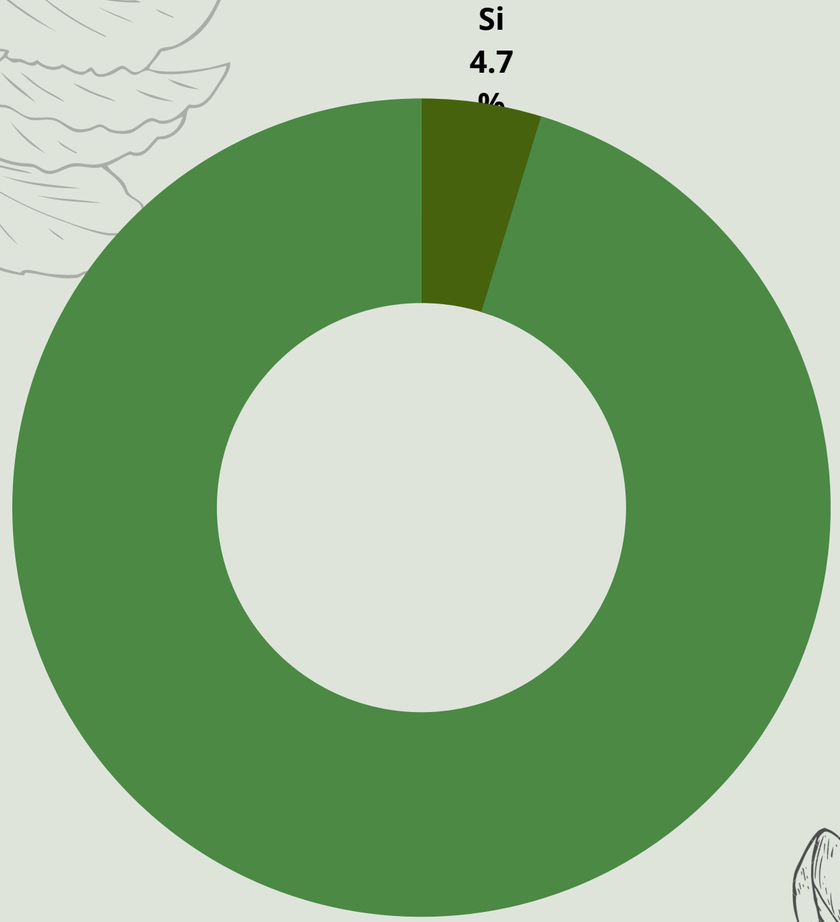
FUNCIONARIOS



ENFERMEDAD DE ORIGEN PROFESIONAL DIAGNOSTICADA

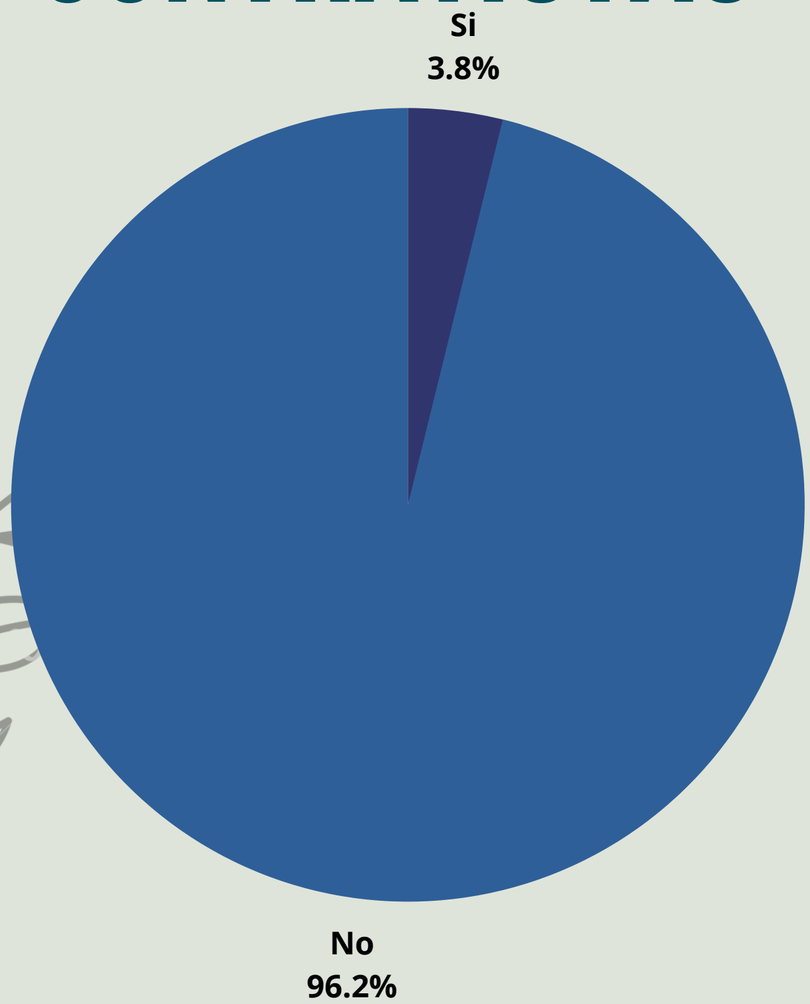
CONTRATISTAS

FUNCIONARIOS

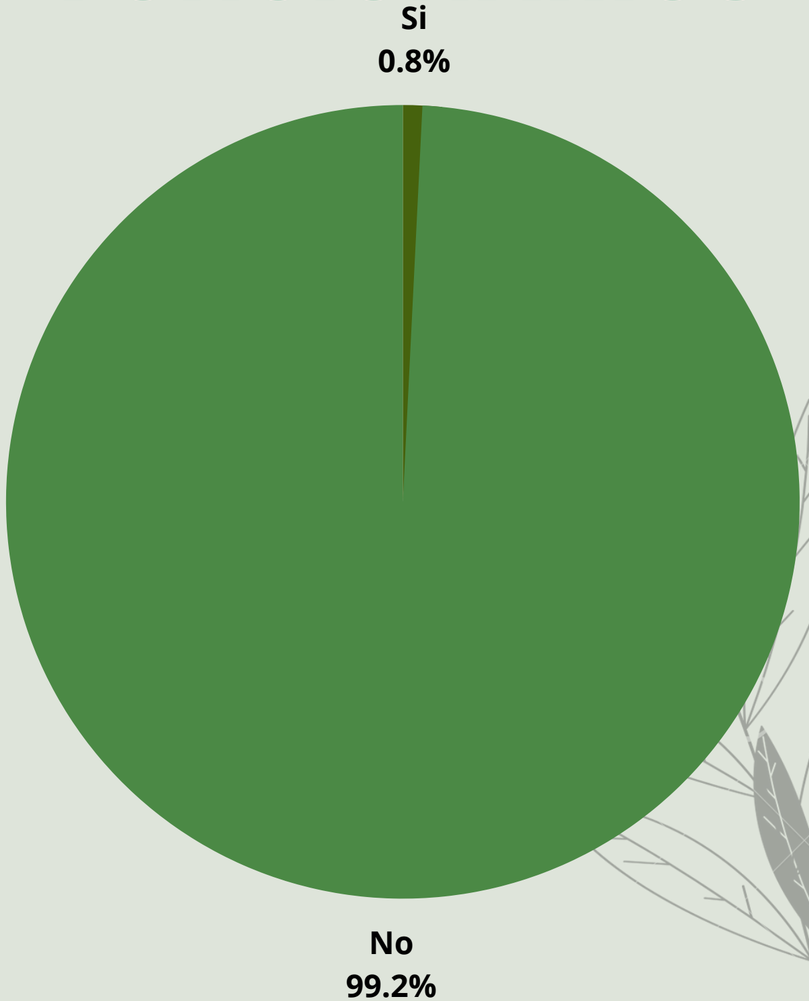


AFRODENSCENDIENTE

CONTRATISTAS

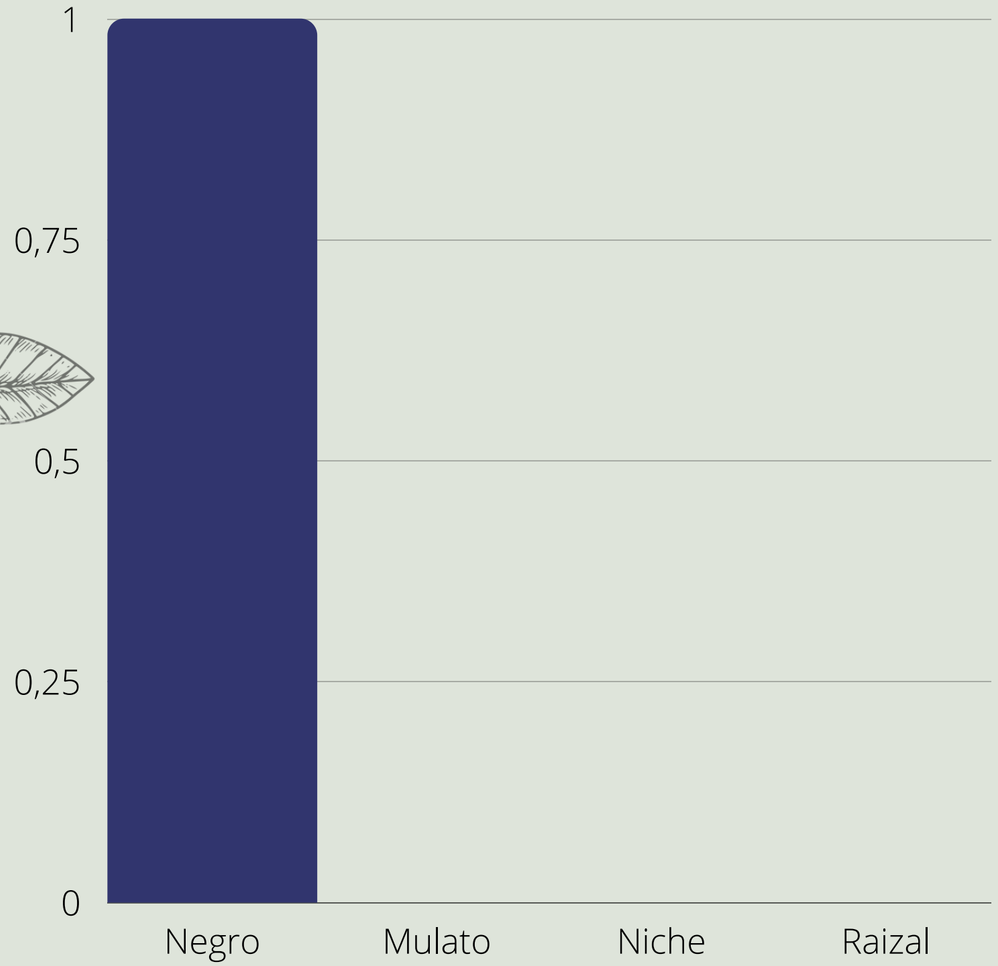


FUNCIONARIOS

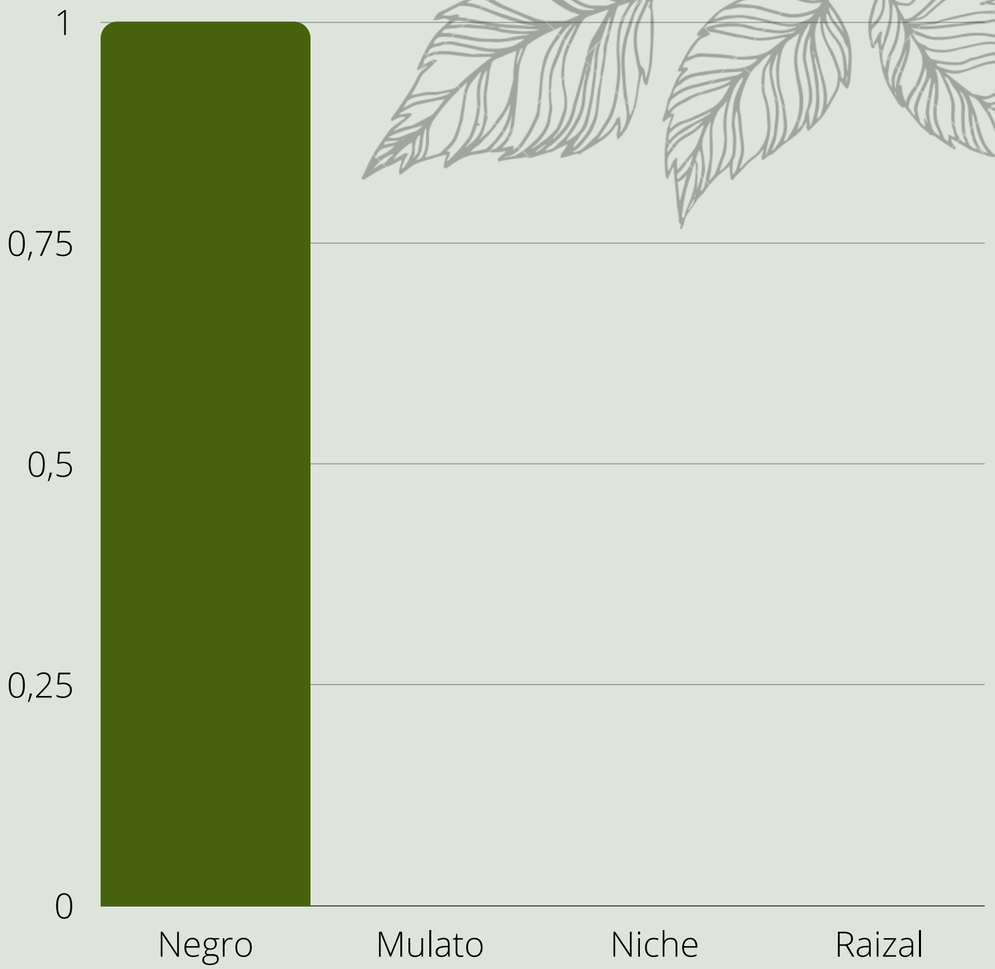


AFRODENSCENDIENTE

CONTRATISTAS

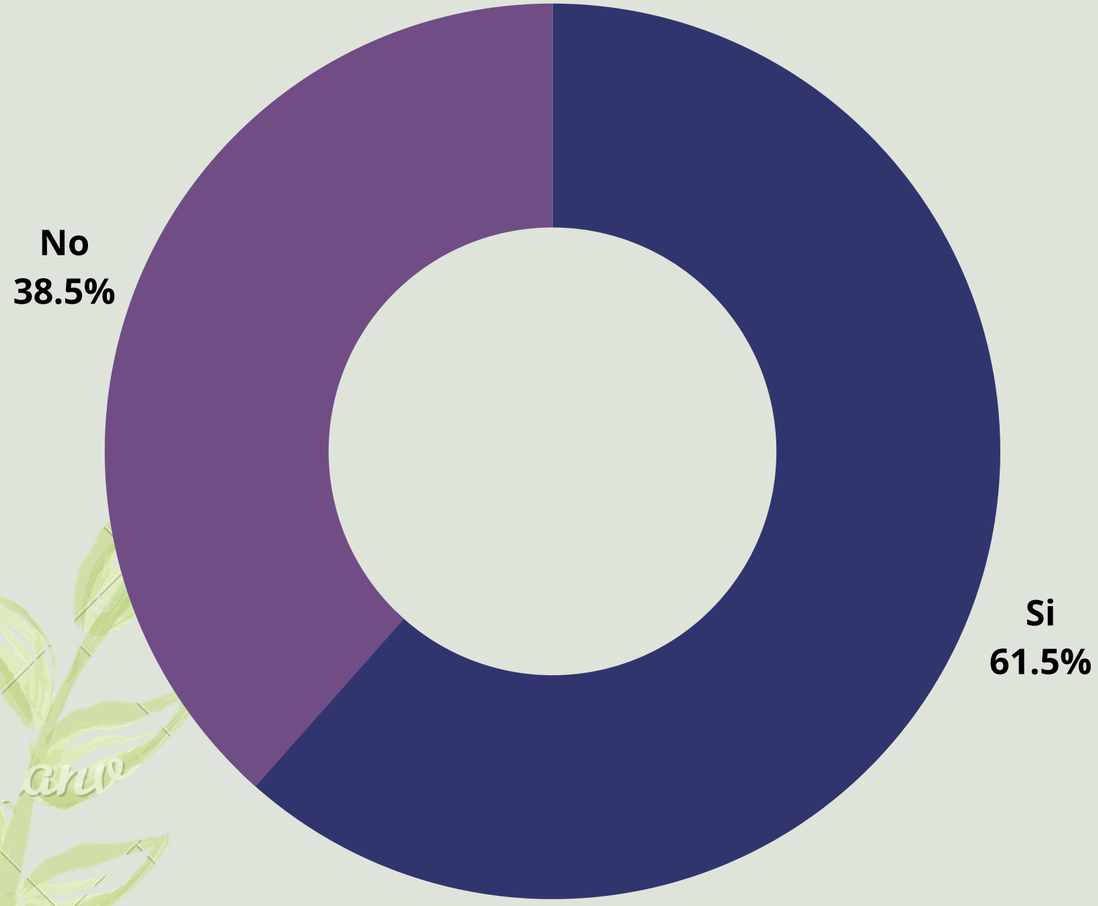


FUNCIONARIOS

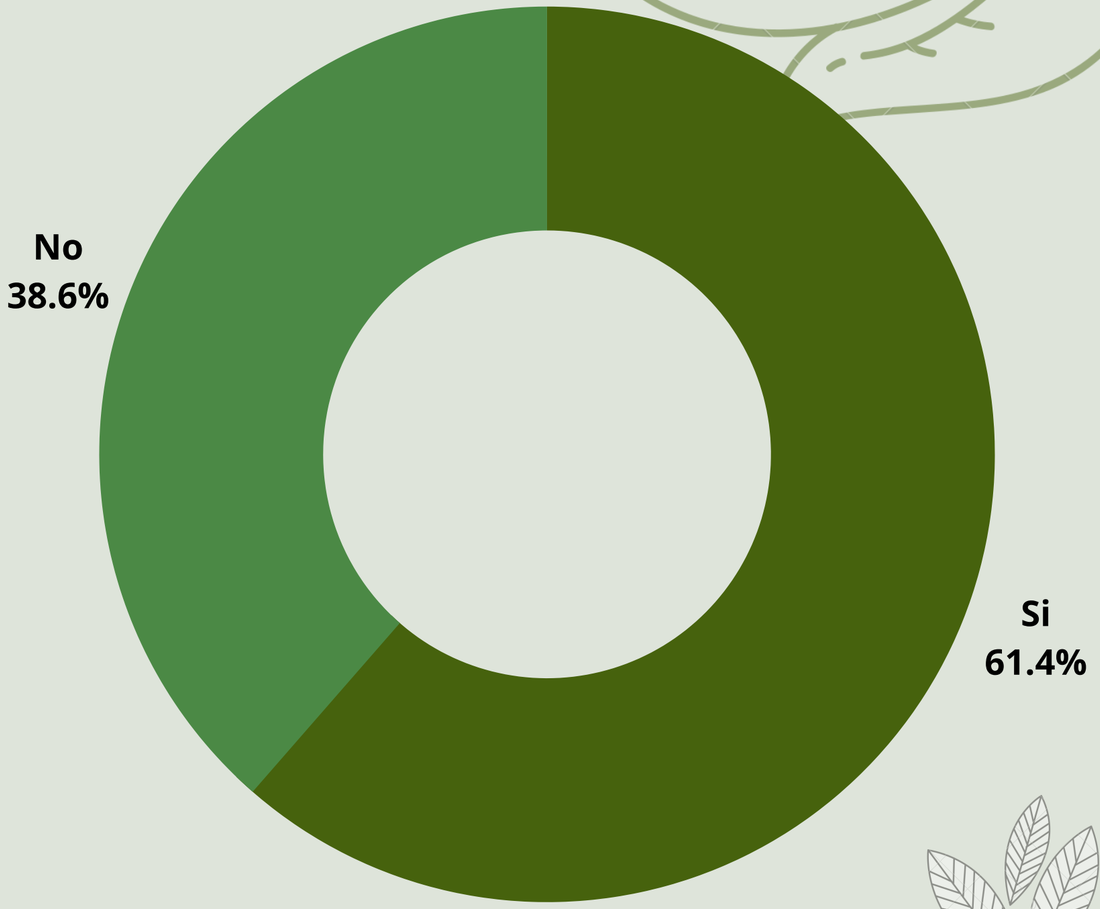


CABEZA DE FAMILIA

CONTRATISTAS



FUNCIONARIOS



PUNTOS A CONSIDERAR

Desarrollar temas en bienestar y capacitacion relacionados con

- Información sobre temas de salud, pensión, vivienda, educación, finanzas familiares y cajas de compensación familiar, buscando establecer convenios que sean favorables al trabajador.
- Fomentar la calidad de las relaciones familiares de los trabajadores a través de la implementación de espacios participativos, recreativos y formativos
- Implementación de la modalidad de teletrabajo en casos específicos.
- Conciliación de actividades de bienestar que permitan equilibrio entre vida personal, familiar y laboral
- Medios alternativos de transportes para el trabajador.
- Flexibilidad para el manejo del periodo de vacaciones.
- Capacitación manejo efectivo del tiempo libre
- Capacitación en liderazgo y trabajo en equipo. Se puede realizar a través de talleres, escuelas de líderes, coaching y Grupos Focales contar con espacios internos y externos que faciliten en desarrolllo de estas.
- Capacitación en comunicación asertiva y resolución de conflictos.
- Fomento de actividades educativas, deportivas, recreativas y culturales.
- Fortalecimiento del plan de formación a los trabajadores.
- Fortalecimiento del plan de Inducción y reinducción.
- Actividades de promoción de la salud mental y prevención del trastorno mental en el trabajo.

PUNTOS A CONSIDERAR

Desarrollar temas en bienestar y capacitacion relacionados con

- Con actividades de bienestar y capacitación capitalizar habilidades y destrezas individuales diferentes a las requeridas para las funciones propias del cargo, mediante la participación en actividades diversas y distintas de las funcionales
- Capacitación en el manejo de finanzas personales
- Incorporar actividades que fomente el seguimiento y la retroalimentación de la gestión como prácticas habituales en la relación de los jefes con su grupo de trabajo.
- Con actividades de capacitación y bienestar preparar la interacción con personal con alguna discapacidad y soporte a familia con familiares con discapacidad
- Diseñar y/o fortalecer los programas de incentivos y reconocimiento a los trabajadores
- Implementar actividades de bienestar y capacitación en la rotación adecuada de los turnos de trabajo y de la higiene del sueño con talleres o conferencias.
- Capacitación para fomentar estilos de vida saludables, manejo eficaz del tiempo, manejo de la ansiedad y el estrés