

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

ALCANCE PUBLICACIÓN INTERNA No. 25 del 2025

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, presenta a continuación el alcance a la publicación interna No. 25 comunicada el 07 de abril de 2025, teniendo en cuenta que el empleo fue ofertado en encargo y que el estudio se considera vigente hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano en concordancia con el artículo 24 y 25 de la Ley 909 de 2004, con el propósito de proveer transitoriamente el siguiente empleo que dentro de la planta de personal se encuentra vacante:

IDENTIFICACIÓN EMPLEO	45
DENOMINACIÓN	Técnico Administrativo, código 3124, grado 14
DEPENDENCIA	Subdirección de Meteorología
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo de Modelamiento Numérico del Tiempo y el Clima
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá D.C.
TIPO DE VACANTE	Temporal
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	Vega Burgos Araminta
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha 165- Resolución 1296 de 29 de octubre 2021
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Realizar las actividades relacionadas con la presentación de la información climatológica que se requiera en el Grupo de Modelamiento Numérico del Tiempo y el Clima para el cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores institucionales, de conformidad con las directrices y normas que rigen materia.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título de Formación Tecnológica en disciplinas académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en: Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines o Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines.	1. Nueve (09) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.
ALTERNATIVA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Diploma de bachiller	1. Cuarenta y cinco (45) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo

La publicación en mención contiene el estudio técnico con el análisis realizado a los funcionarios con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés en el empleo **No. 45 denominado Técnico Administrativo, código 3124, grado 14 del Grupo de Modelamiento Numérico del Tiempo y el Clima de la Información de la Subdirección de Meteorología**, que concluye el resultado con la clasificación de los servidores o las servidoras con derecho preferencial a ostentar el encargo.

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

En la misma línea, y con el propósito de proveer transitoriamente el empleo No. 45, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió a solicitar mediante correo electrónico el pasado 23 de octubre del 2025 a los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado y que no estén incluidos en la publicación inicial podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha del presente correo.

A lo cual, los siguientes servidores manifestaron solicitud de inclusión en la lista de funcionarios con derecho preferencial a ostentar el encargo ofertado:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
11365791	HERNANDEZ CARRION EDWIN	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 9	23/10/2025
1016065236	SIERRA MOLINA MAYERLY ANGELICA	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 10	24/10/2025
1094579369	CLARO PALACIOS CLAUDIA CRISTINA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7	24/10/2025

Ahora bien, una vez recibidas las manifestaciones de los funcionarios enlistados previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEPII y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
1016065236	SIERRA MOLINA MAYERLY ANGELICA	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 10	X			X
11365791	HERNANDEZ CARRION EDWIN	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 9	X		X	
1094579369	CLARO PALACIOS CLAUDIA CRISTINA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7	X		X	

Tal como se observa, 2 servidores cumplen con los requisitos mínimos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés para

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--

continuar con el proceso y no hay lugar a dirimir empate teniendo en cuenta el grado inmediatamente inferior.

De conformidad con el análisis realizado a los funcionarios con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumplen con los requisitos exigidos para ser encargados(as) y posee(n) las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo:

No. De posición	Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	51709212	CUBILLOS URIBE MARIA INES	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE GESTION DE DATOS Y RED METEOROLOGICA	TECNICO OPERATIVO 3132 10
2	1083905810	RUIZ VELASCO JAIRO ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE METEOROLOGIA AERONAUTICA ZONA CENTRO	RADIOSONDISTA 3118 10
3	11365791	HERNANDEZ CARRION EDWIN	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 9
4	1094579369	CLARO PALACIOS CLAUDIA CRISTINA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7
5	1033802927	CASTAÑEDA GOMEZ PAULA CAMILA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE CLIMATOLOGIA Y AGROMETEOROLOGIA	TECNICO OPERATIVO 3132 7

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

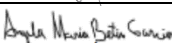
La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.


JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Laura Alejandra Penagos Reyes	Profesional Especializado del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Angela María Betin García	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato