



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
**Publicación interna estudio técnico para la provisión
de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

PUBLICACIÓN INTERNA No. 012 del 12 de junio del 2026

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACION DEL EMPLEO	346-348-360-362-371-439-444
DENOMINACIÓN	Técnico Administrativo, código 3124, grado 10
DEPENDENCIA	Subdirección de Hidrología
GRUPO ESPECÍFICO	Áreas Operativas No. 2,3, 4 y 11
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Barranquilla (2) Villavicencio (2) Neiva (1) Bogotá (2)
TIPO DE VACANTE	Definitivas (7)
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	N/A
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha 188- Resolución 624 del 26 de junio del 2019

PROPÓSITO DEL EMPLEO

Realizar las actividades técnicas y administrativas en el Área Operativa, para garantizar el correcto mantenimiento y la operación de las estaciones hidrometeorológicas, de acuerdo con los estándares definidos por el instituto.

PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título de formación técnica profesional en disciplinas académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en: Geología u otros programas de Ciencias Naturales; Geografía, Historia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Ingeniería Eléctrica y Afines; Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines; Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y Afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines; Ingeniería de Sistemas Telemática y Afines o Administración	1. Nueve (9) meses de experiencia laboral.



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

ALTERNATIVA

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Diploma de bachiller	1. Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo y nueve (09) meses de experiencia laboral.

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente los empleos **denominados** Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 10 de la **Subdirección de Hidrología** para las Áreas Operativas No. 2,3, 4 y 11 y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan en los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 31 de enero de 2026, que 71 servidores (as) son titulares de estos, tal como se muestra a continuación:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
98.215.075	GOMEZ RAMOS HAROLD ORLANDO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA SUR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
1.098.745.728	TORRES JAIMES MIGUEL ÁNGEL	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 8	TECNICO OPERATIVO/313 2/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
18.261.021	AZABACHE ARACA VICTOR AVELINO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA ORIENTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
11.798.078	RIVAS RIVAS DAVID	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

		OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA OCCIDENTE				
87.716.063	VILLARREAL BOLAÑOS JUAN CARLOS	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA SUR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
94.513.981	LOPEZ QUINTERO JOSE IGNACIO	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/GRUPO DE ANALISIS DE PRONOSTICO DEL TIEMPO (Aeropuerto Cali)	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
15.888.954	MONSALVE PRADA DIEGO EFRAIN	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA ORIENTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
13.504.061	SANCHEZ HERNANDEZ JOSE NORBEY	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/GRUPO DE ANALISIS DE PRONOSTICO DEL TIEMPO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
79.734.554	BRICEÑO JUNCO VLADIMIR ILICH	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA OCCIDENTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
80.242.036	PRADA VASQUEZ HAROL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

		METEOROLOGIC O ZONA CENTRO				
17.592.276	CASTAÑO ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA CENTRO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
88.269.279	LAMOS TOLOZA DIEGO FERNANDO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA CENTRO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
91.289.712	ORDUZ ALVAREZ NELSON ENRIQUE	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA OCCIDENTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
11.365.791	HERNANDEZ CARRION EDWIN	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA CENTRO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
72.189.483	ARCHBOLD ARCHBOLD WILLIAM PETER	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA INSULAR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
11.790.227	MARIN PALACIOS JOHN	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA OCCIDENTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

91.257.552	ARIZA HERNANDEZ EDER MANUEL	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 8	TECNICO OPERATIVO/313 2/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
13.472.346	MORA RINCON JUAN CARLOS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 8	TECNICO OPERATIVO/313 2/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
52.354.942	LOZANO REYES MARINELA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
46.381.511	OLARTE VERGARA FANY	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
82.394.922	GUZMAN CALDERON JESUS DAVID	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
79.259.365	ROBAYO CUESTA HENRY RAUL	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE MANEJO Y CONTROL DE ALMACEN E INVENTARIOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
63.529.825	PEDRAZA PINZON MAYRA JENITZA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
45.473.661	PINEDA ALVAREZ VICKY DEL ROSARIO	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE SERVICIO AL CIUDADANO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

79.802.877	ROMERO VIDARTE MAURICIO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 5	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
91.438.420	TOVAR ARANGO FREMIO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA CENTRO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/8	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
79.521.263	PRIETO TORRES MANUEL HERNAN	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA ORIENTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/8	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
52.079.812	BARRERA BARRETO DORIS AMANDA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA SUR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/8	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
17.675.841	LOZADA BAHAMON CAMPO ELIAS	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA ORIENTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/8	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
5.205.248	LOPEZ REVELO ALVARO ARMANDO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA SUR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/8	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
15.285.878	GRACIANO ORTIZ RAFAEL ANGEL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/8	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

		O ZONA OCCIDENTE				
4.034.984	ARCHBOLD ULLITTE LUCIO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA INSULAR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/8	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.143.414.117	GOMEZ RAMIREZ YEISON DAVID	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA NORTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
1.094.579.369	CLARO PALACIOS CLAUDIA CRISTINA	SECRETARIA GENERAL/GRUP O DE COMUNICACION ES Y PRENSA	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
32.773.470	TOBIO GARCIA MARLINE ISABEL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA NORTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
1.096.196.850	MERCADO ALZATE EDGAR ANDRES	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA CENTRO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
12.208.211	URRIAGO CUELLAR CARLOS EDUARDO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGIC O ZONA NORTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
1.033.802.927	CASTAÑEDA GOMEZ PAULA CAMILA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GR UPO DE LABORATORIO	TECNICO OPERATIVO/313 2/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

		DE CALIDAD AMBIENTAL				
1.116.785.235	TINEO ROJAS WILMER DUBAN	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO O ZONA CENTRO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
74.327.997	GONZALEZ SOSA CARLOS ERNESTO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO O ZONA OCCIDENTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
35.603.707	MOSQUERA DIAZ GLORIA ESTELA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO O ZONA SUR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
71.674.997	ALVAREZ GONZALEZ JAVIER IGNACIO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE GESTION DE DATOS Y RED METEOROLOGICA (Aeropuerto Medellín)	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
4.238.571	DUARTE HERNANDEZ LUIS JESUS	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE GESTION DE DATOS Y RED METEOROLOGICA (Aeropuerto Medellín)	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
78.020.922	ESPITIA VILLALBA JORGE DE JESUS	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO O ZONA NORTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

91.271.099	SALAZAR CALA PABLO CESAR	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO O ZONA CENTRO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
6.775.228	ARIAS CASTAÑO ALBEIRO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO O ZONA SUR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
15.242.667	POMARE ESCALONA PABLO ANTONIO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO O ZONA INSULAR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
79.188.500	SOPO CASTILLO GERMAN ANTONIO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 11	TECNICO OPERATIVO/313 2/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
14.879.218	OROZCO MERA JOSE OVIDIO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 9	TECNICO OPERATIVO/313 2/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
10.779.155	MARTINEZ CORDERO JAVIER ALBERTO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO O ZONA NORTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/6	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
40.402.440	PERDOMO PEREZ NEIDA YAZMIN	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO O ZONA ORIENTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/6	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

85.435.489	VILLAFAÑE GUERRERO JAIRO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA NORTE	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/6	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
87.711.838	CHAVEZ SANCHEZ ALVARO ENRIQUE	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA SUR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/6	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
7.554.996	ALVARINO CELIS CESAR ALBERTO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA SUR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/6	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
11.385.828	LOPEZ JIMENEZ JUAN CARLOS	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA CENTRO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/6	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
14.395.883	LENIS BARRAGAN MARIO FERNANDO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA SUR	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/6	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.022.396.423	CABEZAS ROJAS CARLOS JAVIER	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO COORDINACION DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO	OBSERVADOR DE SUPERFICIE/310 5/6	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.130.651.634	PALACIOS CASTAÑEDA LUZ VIVIANA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AR	SECRETARIO EJECUTIVO/4210 /16	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

		EA OPERATIVA No. 9				
79.401.740	MALAGON MORALES JOSE SAUL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA	CONDUCTOR MECANICO/4103 /15	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
79.188.720	ALVARADO MORA GILBERTO	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/S UBIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES	CONDUCTOR MECANICO/4103 /15	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
8.756.230	SALAZAR ROJAS JOSE GERMAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA	CONDUCTOR MECANICO/4103 /15	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
19.481.122	ARDILA BOHORQUEZ CARLOS JULIO	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/SEC RETARIA GENERAL	CONDUCTOR MECANICO/4103 /15	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.101.694.956	MENDOZA CUPA LUIS FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AR EA OPERATIVA No. 3	AUXILIAR ADMINISTRATIV O/4044/14	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
9.528.155	ESCAMILLA RIPE GUILLERMO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GR UPO DE INSTRUMENTOS Y METALMECANICA	AUXILIAR ADMINISTRATIV O/4044/14	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
80.827.492	PAEZ ROMERO EDGARDO IVAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AR EA OPERATIVA No. 11	AUXILIAR ADMINISTRATIV O/4044/14	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
80.126.632	VARON SALAMANCA JULIAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GR UPO DE INSTRUMENTOS Y METALMECANICA	AUXILIAR ADMINISTRATIV O/4044/14	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

52.987.555	RODRIGUEZ LOPEZ LUZ MARLENY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.052.415.325	GRANADOS MONTOYA DIEGO FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 6	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/12	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.143.841.855	DIAZ HIGUERAS DANIEL ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 9	OPERARIO CALIFICADO/416 9/11	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
80.747.306	ZAMUDIO FIGUEREDO JORGE DARIO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE INSTRUMENTOS Y METALMECANICA	OPERARIO CALIFICADO/416 9/11	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
6.463.665	RAMIREZ COLORADO HUBER DE JESUS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 1	OPERARIO CALIFICADO/416 9/11	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 29 de mayo del 2026 a la cual, los siguientes servidores manifestaron interés:

(2) Vacantes Área Operativa No. 02 Barranquilla: Desierta

(2) Vacantes Área Operativa No. 11 Bogotá: Desierta

(1) Vacantes Área Operativa No. 04 Neiva: Desierta

(2) Vacantes Área Operativa No. 03 Villavicencio: Desierta (1) - Manifestación (1):

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
1.101.694.956	MENDOZA CUPA LUIS FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	29/05/2026

	<p align="center">Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano</p> <p align="center">Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa</p>	<p>Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025</p>
---	--	--

Ahora bien, una vez recibidas las manifestaciones de los funcionarios enlistados previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEPII y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
1.101.694.956	MENDOZA CUPA LUIS FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	X		X	

Tal como se observa, 1 servidor cumple con los requisitos mínimos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y ha manifestado previamente su interés para continuar con el proceso, por tanto, no existe empate.

De conformidad con el análisis realizado a los funcionarios con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumplen con los requisitos exigidos para ser encargados(as) y posee(n) las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo ubicado en el Área Operativa No. 03 Villavicencio:

No. De posición	Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	1.101.694.956	MENDOZA CUPA LUIS FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 2019100000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

GILBERTO ANTONIO RAMOS SUAREZ
Secretario General (E)

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Zulma Yomary Bravo Bustos	Profesional Universitario del GADTH	
Revisó	Cristian Ivan Villamizar Peña	Profesional Especializado del GADTH	Cvp
Revisó	Yareth Josefina Rodríguez Zuleta	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato