



**Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano**  
**Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006  
Versión: 01  
Fecha: 19/02/2025

**PUBLICACIÓN INTERNA No. 014 del 22 de junio del 2026**

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

<b>IDENTIFICACION DEL EMPLEO</b>	413
<b>DENOMINACIÓN</b>	Profesional Universitario, código 2044, grado 5
<b>DEPENDENCIA</b>	Subdirección de Hidrología
<b>GRUPO ESPECÍFICO</b>	Área Operativa N°9
<b>UBICACIÓN DE LA VACANTE</b>	Cali
<b>TIPO DE VACANTE</b>	Definitiva
<b>TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)</b>	N/A
<b>MANUAL DE FUNCIONES</b>	<b>Ficha 132</b> - Resolución 624 del 26 de junio del 2019

**PROPÓSITO DEL EMPLEO**

Adelantar las labores técnicas, administrativas y financieras del Área operativa en relación con la organización, ejecución y seguimiento a las actividades de operación de la red de estaciones, para su óptimo funcionamiento.

**PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO**

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
1. Título de Formación Profesional en Disciplinas Académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en: Administración; Contaduría Pública; Economía; Ingeniería Industrial y Afines; Ingeniería Administrativa y Afines o Derecho y Afines. 2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	1. Doce (12) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

**ALTERNATIVA**

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
1. Título de Formación Profesional en Disciplinas Académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en: Administración; Contaduría Pública; Economía; Ingeniería Industrial	1. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas funciones del empleo.

	<b>Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano</b> <b>Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa</b>	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

<p>y Afines; Ingeniería Administrativa y Afines o Derecho y Afines.</p> <p>2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> <p>2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	
---	--

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **denominado Profesional Universitario, código 2044, grado 5 de la Subdirección de Hidrología – Área operativa N° 9 en la ciudad de Cali** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan en los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 31 de enero de 2026, que un (1) servidor es titular de este, tal como se muestra a continuación:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
98357706	Manuel Alejandro Benavides Mafla	Subdirección de Hidrología – Área operativa 10	Técnico administrativo 3124/14	Sobresaliente	NO APLICA	Cumple

De acuerdo con lo definido en el procedimiento “PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2.” código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 02 de junio de 2026 a la cual, el siguiente servidor manifestó interés:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
98357706	Manuel Alejandro Benavides Mafla	Subdirección de Hidrología – Área operativa 10	Técnico administrativo 3124/14	02/06/2026

Ahora bien, una vez recibida la manifestación de interés de la funcionaria enlistada previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEPII y la historia laboral) frente a lo requerido en el

	<p align="center"><b>Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano</b></p> <p align="center"><b>Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa</b></p>	<p>Código: GTH- F006          Versión: 01          Fecha: 19/02/2025</p>
---	--	--

manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
98357706	Manuel Alejandro Benavides Mafla	Subdirección de Hidrología – Área operativa 10	Técnico administrativo 3124/14	X		X	

Tal como se observa, 1 servidor cumple con los requisitos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y ha manifestado previamente su interés para continuar con el proceso, por tanto, no existe empate.

De conformidad con el análisis realizado el funcionario con derechos de carrera administrativa que manifestó interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumple con los requisitos exigidos para ser encargado y posee las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo ubicado en Cali (Subdirección de Hidrología – área operativa N°10:

No. De posición	Cédula	Nombre funcionario(a)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	98357706	Manuel Alejandro Benavides Mafla	Subdirección de Hidrología – Área operativa 10	Técnico administrativo 3124/14

**OBSERVACIÓN:**

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.



**Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano**  
**Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006  
Versión: 01  
Fecha: 19/02/2025

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

**JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKO**  
Secretario General

	<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>	<b>Firma</b>
Proyectó	Zulma Yomary Bravo Bustos	Profesional Universitario del GADTH	
Revisó	Cristian Ivan Villamizar Peña	Profesional Especializado del GADTH	
Revisó	Yareth Josefina Rodríguez Zuleta	Coordinadora (E) del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

**Control de cambios**

<b>Versión</b>	<b>Fecha</b>	<b>Descripción</b>
1	19/02/2025	Creación formato