



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

PUBLICACIÓN INTERNA No. 015 del 22 de junio del 2026

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACION DEL EMPLEO	354
DENOMINACIÓN	Profesional Especializado, código 2028, grado 13
DEPENDENCIA	Subdirección de Hidrología
GRUPO ESPECÍFICO	Área Operativa N°11
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá
TIPO DE VACANTE	Temporal
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	BARRERA SARMIENTO JUAN SEBASTIAN
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha 089 - Resolución 624 del 26 de junio del 2019

PROPÓSITO DEL EMPLEO

Desarrollar y ejecutar planes, programas y proyectos relacionados con el proceso de validación y tratamiento de la información hidrometeorológica, para fortalecer y garantizar el funcionamiento, confiabilidad y calidad de los datos hidrometeorológicos, de acuerdo con los criterios técnicos, políticas, objetivos y procedimientos definidos por la entidad.

PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título profesional en Disciplinas Académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en: Física; Matemáticas, Estadística y Afines; ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; ingeniería Agrícola, Forestal y Afines; ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; ingeniería Civil y Afines; ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines. 2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley. 3. Título de posgrado en la modalidad de especialización en las áreas relacionadas con las funciones del empleo.	1. Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

ALTERNATIVA

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
----------------------------	--------------------



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

<p>1. Título profesional en Disciplinas Académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en; Física; Matemáticas, Estadística y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines; ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines o Administración.</p> <p>2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley.</p>	<p>1. Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.</p>
--	--

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **denominado Profesional Especializado**, código 2028, grado 13 de la **Subdirección de Hidrología – Área operativa N° 11 en la ciudad de Bogotá** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan en los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 31 de enero de 2026, que (20) servidores son titular de este, tal como se muestra a continuación:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
1.010.196.721	ORTIZ CABALLERO LIZETH DAYANA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE
12.118.053	RAMOS MONTENEGRO JAIRO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 4	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE
30.314.012	FANDIÑO HERRAN DIANA FARIDE	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE
1.026.258.709	BERNAL VASQUEZ ANA MARIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE EVALUACION HIDROLOGICA	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE
1.082.803.528	SOTO PERDOMO MAYRA ALEXANDRA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/GRUPO DE ANALISIS DE PRONOSTICO DEL TIEMPO	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/9	Sobresaliente	NO	CUMPLE



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025


1.121.905.293	GARAVITO ROMERO MAURI ANDREY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 3	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/9	Sobresaliente	NO	CUMPLE
1.049.628.702	MORENO ARIAS ANA LUCIA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/9	Sobresaliente*	NO	CUMPLE
1.015.469.423	BACCA GARCIA DIEGO ALONSO	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/9	Sobresaliente	NO	CUMPLE
1.013.611.271	VARGAS TORRES GINA FERNANDA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE SEGUIMIENTO A LA SOSTENIBILIDAD DEL DESARROLLO	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.082.992.580	TAMARA NORIEGA XILENA ANDREA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 10	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.120.360.304	PINEDA CASTAÑO LEIDY LORENA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/9	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA

*Calificada sobre período de prueba

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 28 de mayo de 2026 a la cual, los siguientes servidores manifestaron interés:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
1010196721	Lizeth Dayana Ortiz Caballero	Subdirección de Hidrología - Área operativa 1	Profesional Universitario 2044/11	28/05/2026
1082803528	Soto Perdomo Mayra Alexandra	OSPA/ Grupo De Análisis De Pronóstico Del Tiempo	Profesional Universitario 2044/09	28/05/2026
1049628702	Moreno Arias Ana Lucia*	Subdirección de estudios ambientales/Grupo de Ordenamiento Ambiental Del Territorio	Profesional Universitario 2044/09	28/05/2026

*Calificada sobre período de prueba

	<p align="center">Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano</p> <p align="center">Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa</p>	<p>Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025</p>
---	--	--

Ahora bien, una vez recibida la manifestación de interés de las funcionarias enlistada previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEPII y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
1010196721	Lizeth Dayana Ortiz Caballero	Subdirección de Hidrología – Área operativa 1	Profesional Universitario 2044/11	X		X	
1082803528	Soto Perdomo Mayra Alexandra	OSPA/ Grupo De Análisis De Pronóstico Del Tiempo	Profesional Universitario 2044/09	X		X	
1049628702	Moreno Arias Ana Lucia*	Subdirección de estudios ambientales/Grupo de Ordenamiento Ambiental Del Territorio	Profesional Universitario 2044/09	X		X	

*Calificada sobre período de prueba

Tal como se observa, las tres (3) servidoras cumplen con los requisitos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés para continuar con el proceso.

De conformidad con el análisis realizado las funcionarias con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomiendan proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumple con los requisitos exigidos para ser encargado y posee las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo ubicado en Bogotá (Subdirección de Hidrología – área operativa N°11:

No. De posición	Cédula	Nombre funcionario(a)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	1010196721	Lizeth Dayana Ortiz Caballero	Subdirección de Hidrología – Área operativa 1	Profesional Universitario 2044/11
2	1082803528	Soto Perdomo Mayra Alexandra	OSPA/ Grupo De Análisis De Pronóstico Del Tiempo	Profesional Universitario 2044/09
3	1049628702	Moreno Arias Ana Lucia*	Subdirección de estudios ambientales/Grupo de Ordenamiento Ambiental Del Territorio	Profesional Universitario 2044/09

*Calificada sobre período de prueba



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Zulma Yomary Bravo Bustos	Profesional Universitario del GADTH	
Revisó	Cristian Ivan Villamizar Peña	Profesional Especializado del GADTH	



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Revisó	Yareth Josefina Rodríguez Zuleta	Coordinadora (E) del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato