



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

PUBLICACIÓN INTERNA No. 16 del 22 de junio del 2026

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACION DEL EMPLEO	466
DENOMINACIÓN	Profesional Especializado, código 2028, grado 13
DEPENDENCIA	Subdirección de Estudios Ambientales
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo de Aire
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá
TIPO DE VACANTE	Temporal
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	HERNANDEZ HERNANDEZ ANA MARIA
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha 086 - Resolución 624 del 26 de junio del 2019

PROPÓSITO DEL EMPLEO

Participar en el desarrollo de estudios e investigaciones relacionadas con el uso y aprovechamiento de los recursos naturales renovables, con énfasis en contaminación atmosférica, para alimentar indicadores ambientales como insumo, entre otros, del informe anual de calidad de aire y del informe anual del estado del ambiente y los recursos naturales renovables y apoyar los planes, programas y proyectos que adelante el Instituto sobre esta materia.

PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título de Formación Profesional en disciplinas académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en: Geografía e Historia; ingeniería Química y Afines; Economía; ingeniería Agrícola, forestal y Afines o ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines. 2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley. 3. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.	1. Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

ALTERNATIVA

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título de Formación Profesional en disciplinas académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento	1. Treinta y cuatro (34) meses de experiencia



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

en: Geografía, Historia; Ingeniería Química y Afines; Economía; Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines o Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines. 2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	profesional relacionada con las funciones del empleo.
---	---

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **denominado Profesional Especializado, código 2028, grado 13 de la Subdirección de Estudios Ambientales – Grupo de Aire en la ciudad de Bogotá** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan en los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 31 de enero de 2026, que (16) servidores son titular de este, tal como se muestra a continuación:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
53.167.458	CHAVEZ MORA ANA PATRICIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE EVALUACION HIDROLOGICA	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
30.314.012	FANDIÑO HERRAN DIANA FARIDE	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
1.010.196.721	ORTIZ CABALLERO LIZETH DAYANA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
12.118.053	RAMOS MONTENEGRO JAIRO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 4	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
87.303.184	BURBAÑO CRIOLLO JUAN CARLOS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 9	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.013.611.271	VARGAS TORRES GINA FERNANDA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE SEGUIMIENTO A LA SOSTENIBILIDAD DEL DESARROLLO	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	SOBRESALIENTE *	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.082.992.580	TAMARA NORIEGA XILENA ANDREA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 10	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/11	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
1.082.803.528	SOTO PERDOMO MAYRA ALEXANDRA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/GRUPO DE	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

		ANALISIS DE PRONOSTICO DEL TIEMPO				
1.018.443.572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/9	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
1.049.628.702	MORENO ARIAS ANA LUCIA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/9	SOBRESALIENTE *	NO	CUMPLE
1.120.360.304	PINEDA CASTAÑO LEIDY LORENA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/9	SOBRESALIENTE *	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
19.422.864	TORO BUSTILLO MAX ALBERTO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION/OFICINA ASESORA DE PLANEACION	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
53.063.899	TAMAYO QUINTANA ADRIANA MARCELA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/GRUPO DE BOSQUES	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
11.349.232	LOZADA CASTRO LUIS FERNANDO	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/7	SOBRESALIENTE *	NO	CUMPLE
1.026.258.709	BERNAL VASQUEZ ANA MARIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE EVALUACION HIDROLOGICA	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE
40.187.784	ARCILA GOMEZ YOLANDA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 7	PROFESIONAL UNIVERSITARI O/2044/7	SOBRESALIENTE	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 2 de junio de 2026 a la cual, las siguientes servidoras manifestaron interés:



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
1010196721	Lizeth Dayana Ortiz Caballero	Subdirección de Hidrología – Área operativa 1	Profesional Universitario 2044/11	02/06/2026
1082803528	Soto Perdomo Mayra Alexandra	OSPA/ Grupo De Análisis De Pronóstico Del Tiempo	Profesional Universitario 2044/09	02/06/2026

Ahora bien, una vez recibida la manifestación de interés de las funcionarias enlistadas previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEPII y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
1010196721	Lizeth Dayana Ortiz Caballero	Subdirección de Hidrología – Área operativa 1	Profesional Universitario 2044/11	X		X	
1082803528	Soto Perdomo Mayra Alexandra	OSPA/ Grupo De Análisis De Pronóstico Del Tiempo	Profesional Universitario 2044/09	X		X	

Tal como se observa, las dos (2) servidoras cumplen con los requisitos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés para continuar con el proceso.

De conformidad con el análisis realizado las funcionarias con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumple con los requisitos exigidos para ser encargado y posee las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo ubicado en Bogotá (Subdirección de Estudios Ambientales – Grupo de Aire:

No. De posición	Cédula	Nombre funcionario(a)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	1010196721	Lizeth Dayana Ortiz Caballero	Subdirección de Hidrología – Área operativa 1	Profesional Universitario 2044/11
2	1082803528	Soto Perdomo Mayra Alexandra	OSPA/ Grupo De Análisis De Pronóstico Del Tiempo	Profesional Universitario 2044/09

OBSERVACIÓN:



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 2019100000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Zulma Yomary Bravo Bustos	Profesional Universitario del GADTH	
Revisó	Cristian Ivan Villamizar Peña	Profesional Especializado del GADTH	
Revisó	Yareth Josefina Rodríguez Zuleta	Coordinadora (E) del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
**Publicación interna estudio técnico para la provisión
de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025