



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

PUBLICACIÓN INTERNA No. 020 del 26 de junio del 2026

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACION DEL EMPLEO	98
DENOMINACIÓN	Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 22
DEPENDENCIA	Secretaría General
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo De Administración Y Desarrollo Del Talento Humano
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá D.C.
TIPO DE VACANTE	Temporal
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	CARDONA SIERRA ELIANA
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha 209 - Resolución 624 del 26 de junio del 2019

PROPÓSITO DEL EMPLEO

Apoyar el desarrollo de actividades propias del área, con el propósito de dar cumplimiento a las funciones y responsabilidades asignadas a la misma, de conformidad con las normas legales vigentes.

PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas de los núcleos básicos del conocimiento en: Administración, Bibliotecología, Otras ciencias sociales y humanas.	1. Seis (6) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

ALTERNATIVA

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Diploma de Bachiller.	1. Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral y Seis (6) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **denominado Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 22 de la Secretaría General – Grupo De Administración Y Desarrollo Del Talento Humano en la ciudad de Bogotá** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan en los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 31 de enero de 2026, que trece (13) servidores son titulares de este, tal como se muestra a continuación:

Item	Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
1	21191136	MELO PRIETO NIDIA CRISTINA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE PRESUPUESTO	SECRETARIO EJECUTIVO/4210/20	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
2	46667155	HERNANDEZ BERMUDEZ MARIA FANY	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS	SECRETARIO EJECUTIVO/4210/20	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
3	1026259669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE INSTRUCCION DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	OPERARIO CALIFICADO 4169/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
4	46683646	SOLANO DIAZ DERLY ISABEL	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 6	SECRETARIO EJECUTIVO/4210/20	Sobresaliente	NO	CUMPLE
5	80017141	MORALES GARCIA GERMAN DARIO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE PLANEACION OPERATIVA	SECRETARIO EJECUTIVO/4210/20	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
6	27091857	GARCIA LEGARDA SILVIA PAOLA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 7	SECRETARIO EJECUTIVO/4210/20	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
7	43676424	ARIAS ARBOLEDA SELMA JANETH	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 1	SECRETARIO EJECUTIVO/4210/20	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
8	6004181	GAMBOA MONTIEL JOSE MARIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 10	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/20	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
9	19481122	ARDILA BOHORQUEZ CARLOS JULIO	SECRETARIA GENERAL/SECRETARIA GENERAL	CONDUCTOR MECANICO/4103/15	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
 Versión: 01
 Fecha: 19/02/2025

10	79188720	ALVARADO MORA GILBERTO	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES	CONDUCTOR MECANICO/4103/15	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
11	8756230	SALAZAR ROJAS JOSE GERMAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA	CONDUCTOR MECANICO/4103/15	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
12	79401740	MALAGON MORALES JOSE SAUL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA	CONDUCTOR MECANICO/4103/15	Sobresaliente	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA
13	1014263944	CHAPARRO ALVARADO TATIANA MARCELA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/20	Sobresaliente *	NO	CUMPLE POR ALTERNATIVA

*Calificación periodo de prueba


De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 05 de junio de 2026 a la cual, las siguientes servidoras manifestaron interés:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
21191136	MELO PRIETO NIDIA CRISTINA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE PRESUPUESTO	SECRETARIO EJECUTIVO/4210/20	05/06/2026
1026259669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE INSTRUCCION DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	OPERARIO CALIFICADO 4169/11	05/06/2026
*1014263944	CHAPARRO ALVARADO TATIANA MARCELA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/20	05/06/2026

*Período de Prueba

Ahora bien, una vez recibidas las manifestaciones de interés de las funcionarias enlistadas previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEPII y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
21191136	MELO PRIETO NIDIA CRISTINA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE PRESUPUESTO	SECRETARIO EJECUTIVO/4210/20	X		X	

	<p align="center">Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano</p> <p align="center">Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa</p>	<p>Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025</p>
---	--	--

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
1026259669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE INSTRUCCION DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	OPERARIO CALIFICADO 4169/11	X		X	
*1014263944	CHAPARRO ALVARADO TATIANA MARCELA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/20	X		X	

*Período de Prueba

Tal como se observa, 3 servidoras cumplen con los requisitos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés para continuar con el proceso.

De conformidad con el análisis realizado la funcionarias con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumplen con los requisitos exigidos para ser encargadas y poseen las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo ubicado en la ciudad de Bogotá (**Secretaría General – Grupo De Administración Y Desarrollo Del Talento Humano**):

No. De posición	Cédula	Nombre funcionario(a)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	21191136	MELO PRIETO NIDIA CRISTINA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE PRESUPUESTO	SECRETARIO EJECUTIVO/4210/20
2	1026259669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE INSTRUCCION DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	OPERARIO CALIFICADO 4169/11
3	*1014263944	CHAPARRO ALVARADO TATIANA MARCELA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/20

*Período de Prueba

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Zulma Yomary Bravo Bustos	Profesional Universitario del GADTH	
Revisó	Cristian Ivan Villamizar Peña	Profesional Especializado del GADTH	
Revisó	Yareth Josefina Rodríguez Zuleta	Coordinadora (E) del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato