PUBLICACIÓN INTERNA No. 041 del 29 de octubre de 2026

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los servidores públicos de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	101
DENOMINACIÓN	Profesional Universitario, Código 2044, Grado 09
DEPENDENCIA	Secretaría General
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá D. C.
TIPO DE VACANTE	Definitiva
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	N/A
MANUAL DE FUNCIONES	Resolución No. 0957 de 2026, modificada por la Resolución No. 1038 del 28 de agosto de 2026 – ficha SG-PU9-020, posición 101 (pp. 1–2)

PROPÓSITO DEL EMPLEO
Realizar la liquidación de la nómina mensual de los empleos de la planta de personal del IDEAM para garantizar su pago oportuno, conforme a procedimientos internos y normas legales vigentes.

PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	**EXPERIENCIA**
1. Título profesional en NBC: Contaduría Pública, Administración o Economía. 2. Tarjeta profesional cuando la ley la exija.	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.
ALTERNATIVA	
1. Título profesional en NBC: Contaduría Pública, Administración o Economía. 2. Título de especialización en área relacionada con las funciones del empleo. 3. Tarjeta profesional cuando corresponda.	No requiere experiencia por alternativa.

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo Profesional Universitario, Código 2044, Grado 09, del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano de la Secretaría General, y en cumplimiento de lo previsto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, y el Procedimiento para el Otorgamiento de Encargos GTH-P002, versión 2, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano, procedió a verificar el cumplimiento de requisitos de los servidores de carrera administrativa que, dentro de la planta de personal, son titulares de empleos inferiores al ofertado, revisando la totalidad de la planta en orden descendente a partir del empleo inmediatamente inferior. Para tal efecto, se tuvo en cuenta que acreditaran como última calificación de la Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) el nivel sobresaliente o, en su defecto, satisfactorio, que no registraran sanción disciplinaria en el último año y que cumplieran con los requisitos de formación académica, con corte al 01

de octubre de 2026. Se identificaron treinta y cinco (35) servidores que cumplen el requisito de formación académica, tal como se muestra a continuación:

Cédula	Nombre del servidor	Dependencia / grupo	Empleo titular	EDL registrada	Sanciones	Formación académica
19.422.864	TORO BUSTILLO MAX ALBERTO	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	Profesional Universitario 2044-07	Sobresaliente	No registra	Cumple
51.880.408	ANGEL OVIEDO OFELIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 4	Profesional Universitario 2044-06	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.026.258.709	BERNAL VASQUEZ ANA MARIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA GRUPO DE EVALUACION HIDROLOGICA	Profesional Universitario 2044-06	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.177.720	CUCUNUBA MEDINA JAIRO ELIAS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 6	Profesional Universitario 2044-05	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.143.131.206	GARCIA LEON NEVER JAIR	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 2	Profesional Universitario 2044-05	Sobresaliente Prueba*	No registra	Cumple
1.020.452.644	MUNERA RUA LUIS FELIPE	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 1	Profesional Universitario 2044-05	Sobresaliente Prueba*	No registra	Cumple
98.356.885	YEPEZ CHAMORRO CARLOS EFRAIN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 7	Profesional Universitario 2044-05	Sobresaliente	No registra	Cumple
51.935.389	BOLIVAR ROZO INGRID LORENA	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE MANEJO Y CONTROL DE ALMACEN E INVENTARIOS	Técnico Administrativo 3124-16	Sobresaliente	No registra	Cumple
13.744.494	DIAZ SANDOVAL OSCAR ALBERTO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 8	Técnico Administrativo 3124-16	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.082.890.398	DONADO CUEVAS DANNY DANIEL	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 5	Técnico Administrativo 3124-16	Sobresaliente	No registra	Cumple
11.349.119	PARRA MENESES JUAN CARLOS	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA GRUPO COORDINACION DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO	Técnico Administrativo 3124-16	Sobresaliente	No registra	Cumple
8.508.286	VASQUEZ CASTELLAR NELSON MIGUEL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA NORTE	Técnico Administrativo 3124-16	Sobresaliente	No registra	Cumple
13.503.776	VILLAMIZAR OROZCO HERNANDO	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	Pronosticador 3116-16	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.013.664.798	ANDRADE CULMA GIPSY ANDREA	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE ADMINISTRACION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Técnico Administrativo 3124-14	Sobresaliente	No registra	Cumple

Cédula	Nombre del servidor	Dependencia / grupo	Empleo titular	EDL registrada	Sanciones	Formación académica
98.357.706	BENAVIDES MAFLA MANUEL ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 9	Técnico Administrativo 3124-14	Sobresaliente	No registra	Cumple
9.529.528	ROSAS AFRICANO JUVENAL	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 6	Técnico Administrativo 3124-14	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.015.995.991	GUZMAN ORTIZ DIVIER IVAN	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE TESORERIA	Técnico Administrativo 3124-13	Sobresaliente Prueba*	No registra	Cumple
7.725.371	CORTES CARDOZO DIEGO FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 4	Técnico Operativo 3132-12	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.085.290.128	ERAZO SUANCHA ADRIANA STEFANIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 7	Técnico Administrativo 3124-11	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.121.868.202	PEDROZA ROMERO GUSTAVO ANDRES	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 3	Técnico Administrativo 3124-11	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.054.547.515	CORTES LUIS ALFREDO	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE ADMINISTRACION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Técnico Administrativo 3124-11	Satisfactorio	No registra	Cumple
65.718.987	TOBAR ACOSTA DIANA MILENA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 9	Técnico Administrativo 3124-11	Sobresaliente	No registra	Cumple
52.329.500	RODRIGUEZ SILVA MARIA ELENA	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE CONTABILIDAD	Técnico Administrativo 3124-10	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.016.065.236	SIERRA MOLINA MAYERLY ANGELICA	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE ADMINISTRACION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Técnico Administrativo 3124-10	Sobresaliente	No registra	Cumple
17.592.276	CASTAÑO ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA CENTRO	Observador de Superficie 3105-09	Sobresaliente	No registra	Cumple
15.888.954	MONSALVE PRADA DIEGO EFRAIN	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA ORIENTE	Observador de Superficie 3105-09	Sobresaliente	No registra	Cumple
6.775.228	ARIAS CASTAÑO ALBEIRO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA SUR	Observador de Superficie 3105-07	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.020.767.645	MURILLO MARTINEZ DENIS ANDREA	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE TESORERIA	Técnico Operativo 3132-07	Sobresaliente	No registra	Cumple
32.773.470	TOBIO GARCIA MARLINE ISABEL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA NORTE	Observador de Superficie 3105-07	Sobresaliente	No registra	Cumple

Cédula	Nombre del servidor	Dependencia / grupo	Empleo titular	EDL registrada	Sanciones	Formación académica
37.707.204	BRAVO BUSTOS ZULMA YOMARY	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE ADMINISTRACION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Secretario Ejecutivo 4210-24	Sobresaliente Prueba*	No registra	Cumple
53.091.124	CARDENAS GOMEZ ALEXA VIVIANA	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE TESORERIA	Secretario Ejecutivo 4210-24	Sobresaliente	No registra	Cumple
43.676.424	ARIAS ARBOLEDA SELMA JANETH	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 1	Secretario Ejecutivo 4210-20	Sobresaliente	No registra	Cumple
46.683.646	SOLANO DIAZ DERLY ISABEL	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 6	Secretario Ejecutivo 4210-20	Sobresaliente	No registra	Cumple
1.065.610.566	SUAREZ SANCHEZ FABIAN MANUEL	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA AREA OPERATIVA No. 8	Auxiliar Administrativo 4044-20	Sobresaliente Prueba*	No registra	Cumple
1.026.259.669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	Operario Calificado 4169-11	Sobresaliente	No registra	Cumple

**Calificación período de prueba*

Los servidores públicos identificados con asterisco (*) registran como última calificación la correspondiente al período de prueba. De conformidad con lo establecido en el Procedimiento para el Otorgamiento de Encargos, código GTH-P002, estos servidores serán tenidos en cuenta de manera excepcional. Esto solo ocurrirá después de agotada la revisión de toda la planta de personal, si no existe personal de carrera administrativa con evaluación del desempeño laboral definitiva en nivel sobresaliente o, en su defecto, satisfactorio, que reúna los requisitos exigidos para el empleo o que manifieste interés en su provisión. En tal caso, se considerarán en primer lugar quienes hayan superado el período de prueba en el nivel sobresaliente y, en su defecto, quienes lo hayan superado en el nivel satisfactorio.

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código GTH-P002, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 23 de octubre de 2026 a la cual, los siguientes servidores manifestaron interés:

Cédula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha de manifestación
*1.015.995.991	GUZMÁN ORTIZ DIVIER IVÁN	Secretaría General / Grupo de Tesorería	Técnico Administrativo / 3124 / 13	23/10/2026
52.329.500	RODRÍGUEZ SILVA MARÍA ELENA	Secretaría General / Grupo de Contabilidad	Técnico Administrativo / 3124 / 10	26/10/2026
32.773.470	TOBIO GARCÍA MARLINE ISABEL	Subdirección de Meteorología / Meteorología Aeronáutica	Observador de Superficie / 3105 / 07	26/10/2026

**Calificación Período de prueba*

Ahora bien, una vez recibida la manifestación de interés de los servidores públicos enlistados previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa

en el sistema de información SIGEP II y la historia laboral) frente a lo requerido en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cédula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
*1.015.995.991	GUZMÁN ORTIZ DIVIER IVÁN	Secretaría General / Grupo de Tesorería	Técnico Administrativo / 3124 / 13	X			X
52.329.500	RODRÍGUEZ SILVA MARÍA ELENA	Secretaría General / Grupo de Contabilidad	Técnico Administrativo / 3124 / 10	X			X
32.773.470	TOBIO GARCÍA MARLINE ISABEL	Subdirección de Meteorología / Meteorología Aeronáutica	Observador de Superficie / 3105 / 07	X			X

**Calificación Período de prueba*

El análisis individual arroja que: (i) DIVIER IVÁN GUZMÁN ORTIZ acredita título de Administrador de Empresas, pero sus funciones documentadas corresponden primordialmente a valorización y atención al contribuyente; no se acreditan 24 meses de experiencia profesional relacionada y tampoco especialización por requisito de alternativa; (ii) MARÍA ELENA RODRÍGUEZ SILVA acredita título de Contadora Pública y funciones históricas de nómina, pero no se demuestra que estas se hubieran ejercido después de la terminación y aprobación del pensum profesional, por lo cual no se acreditan 24 meses de experiencia profesional relacionada y tampoco especialización por requisito de alternativa; (iii) MARLINE ISABEL TOBIO GARCÍA acredita título de Administradora de Empresas, pero su experiencia anterior a IDEAM no cuenta con relación al perfil a proveer, a su vez funciones IDEAM son meteorológicas y su especialización está en curso, no se acreditan 24 meses de experiencia profesional relacionada.

CONCLUSIÓN DEL ESTUDIO Y DECLARATORIA DE DESIERTO

Conforme al estudio técnico efectuado, las tres (3) personas que manifestaron interés **NO CUMPLEN** el requisito mínimo de experiencia establecido para el empleo No. 101, toda vez que, si bien acreditan títulos profesionales pertenecientes a los núcleos básicos del conocimiento admitidos, no demuestran el tiempo de experiencia profesional relacionada exigido en el requisito principal ni acreditan, con los soportes evaluados, la alternativa académica prevista en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.

En consecuencia, al no encontrarse un servidor interesado que acredite la totalidad de los requisitos establecidos para su provisión mediante encargo, **SE DECLARA DESIERTO EL PROCESO INTERNO DE PROVISIÓN TRANSITORIA POR ENCARGO DEL EMPLEO No. 101, Profesional Universitario, Código 2044, Grado 09, del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano de la Secretaría General**. Esta conclusión se adopta con base en la documentación disponible, y quedará en firme una vez vencido el término de observaciones previsto en la presente publicación sin que estas se presenten o, en caso de presentarse, una vez resueltas.

La declaratoria de desierto se refiere al presente proceso interno de encargo; por tanto, la vacante definitiva del empleo permanece y su provisión deberá evaluarse mediante los mecanismos legalmente procedentes.

OBSERVACIÓN:

Los servidores públicos con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes a la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de 2027, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los servidores públicos que se encuentran en período de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el período de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el servidor público que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la Comisión de Personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 de la CNSC.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

RAMIREZ DUQUE LORENA CATALINA

Firmado digitalmente por RAMIREZ DUQUE LORENA CATALINA
Fecha: 2026.11.03 17:29:15 -05'00'

LORENA CATALINA RAMIREZ DUQUE
Secretaria General

	Nombre	***Cargo***	***Firma***
Proyectó	*Cristian Ivan Villamizar Peña*	*Coordinador del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano*	
Revisó	*Natalia Torres Garzón*	*Contratista Secretaría General*	
Revisó	*Diana Milena Vernaza*	*Contratista Secretaría General*	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato