

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

PUBLICACIÓN INTERNA No. 110 del 20 de noviembre del 2025

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACIÓN EMPLEO	313
DENOMINACIÓN	Secretario Ejecutivo, código 4210, grado 20
DEPENDENCIA	Secretaría General
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo de Instrucción de Control Disciplinario Interno
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá D.C.
TIPO DE VACANTE	Definitiva
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	N/A
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha 218- Resolución 0624 del 26 de junio 2019
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Desempeñar actividades administrativas, logísticas, de sistemas de información y correspondencia, archivo y atención al usuario, encaminados a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades de la dependencia, de conformidad con los lineamientos dados por el instituto.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Diploma de bachiller	1. Veinticinco (25) meses de experiencia laboral
ALTERNATIVA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
N/A	N/A

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **denominado Secretario Ejecutivo, código 4210, grado 20** del **Grupo de Instrucción de Control Disciplinario Interno** de la **Secretaría General** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 13 de noviembre de 2025, que 20 servidores (as) son titulares de estos, tal como se muestra a continuación:



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
**Publicación interna estudio técnico para la provisión
de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
93392784	MARTINEZ ACENSIO JAIR	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ GRUPO DE AUTOMATIZACION	OPERARIO CALIFICADO 4169 19	Pendiente	NO	Cumple
1107514382	ORTIZ BOTINA OSCAR ANDRES	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 9	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 16	Sobresaliente	NO	Cumple
1130651634	PALACIOS CASTAÑEDA LUZ VIVIANA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 9	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 16	Sobresaliente	NO	Cumple
79401740	MALAGON MORALES JOSE SAUL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA	CONDUCTOR MECANICO 4103 15	Sobresaliente	NO	Cumple
8756230	SALAZAR ROJAS JOSE GERMAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA	CONDUCTOR MECANICO 4103 15	Sobresaliente	NO	Cumple
19481122	ARDILA BOHORQUEZ CARLOS JULIO	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL	CONDUCTOR MECANICO 4103 15	Sobresaliente	NO	Cumple
9528155	ESCAMILLA RIPE GUILLERMO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ GRUPO DE INSTRUMENTOS Y METALMECANICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 14	Sobresaliente	NO	Cumple
80827492	PAEZ ROMERO EDGARDO IVAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 14	Sobresaliente	NO	Cumple
80126632	VARON SALAMANCA JULIAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA / GRUPO DE INSTRUMENTOS Y METALMECANICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 14	Sobresaliente	NO	Cumple
1052415325	GRANADOS MONTOYA DIEGO FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 6	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 12	Sobresaliente*	NO	Cumple
6463665	RAMIREZ COLORADO HUBER DE JESUS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 1	OPERARIO CALIFICADO 4169 11	Sobresaliente	NO	Cumple
1143841855	DIAZ HIGUERAS DANIEL ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 9	OPERARIO CALIFICADO 4169 11	Sobresaliente	NO	Cumple

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
1026259669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	OPERARIO CALIFICADO 4169 11	Sobresaliente	NO	Cumple
79259365	ROBAYO CUESTA HENRY RAUL	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente	NO	Cumple
63529825	PEDRAZA PINZON MAYRA JENITZA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente	NO	Cumple
45473661	PINEDA ALVAREZ VICKY DEL ROSARIO	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE SERVICIO AL CIUDADANO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente	NO	Cumple
79802877	ROMERO VIDARTE MAURICIO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 5	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente	NO	Cumple
52354942	LOZANO REYES MARINELA	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente*	NO	Cumple
79333527	SIERRA DIAZ FERNANDO	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE SERVICIO AL CIUDADANO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente*	NO	Cumple
82394922	GUZMAN CALDERON JESUS DAVID	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente*	NO	Cumple

*Calificación definitiva período de prueba

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 13 de noviembre del 2025 a la cual, los siguientes servidores manifestaron interés:

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
1026259669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	OPERARIO CALIFICADO 4169 11	14/11/2025
79333527	SIERRA DIAZ FERNANDO	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE SERVICIO AL CIUDADANO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	18/11/2025
82394922	GUZMAN CALDERON JESUS DAVID	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	18/11/2025

Ahora bien, una vez recibidas las manifestaciones de los funcionarios enlistados previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEP II y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
1026259669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	OPERARIO CALIFICADO 4169 11	X		X	
79333527	SIERRA DIAZ FERNANDO	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE SERVICIO AL CIUDADANO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	X			X
82394922	GUZMAN CALDERON JESUS DAVID	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	X		X	

Tal como se observa, 2 servidores cumplen con los requisitos mínimos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés para continuar con el proceso y no hay lugar a dirimir empate teniendo en cuenta el grado inmediatamente inferior.

De conformidad con el análisis realizado a los funcionarios con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumplen con los requisitos exigidos para ser encargados(as) y posee(n) las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo:

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

No. De posición	Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	1026259669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	OPERARIO CALIFICADO 4169 11
2	82394922	GUZMAN CALDERON JESUS DAVID	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.


JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
 Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Jhon Estiben Pinilla Triana	Profesional Universitario del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--

Revisó	Angela María Betin García	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato