

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

PUBLICACIÓN INTERNA No. 114 del 20 de noviembre del 2025

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACIÓN EMPLEO	454
DENOMINACIÓN	Profesional Universitario, código 2044, grado 05
DEPENDENCIA	Subdirección de Hidrología
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo de Monitoreo Hidrológico
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá D.C.
TIPO DE VACANTE	Temporal
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	Ana Lucia Moreno Arias
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha No. 131 - Resolución No. 0624 del 26 de junio del 2019
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Realizar el proceso de control de calidad de la información hidrológica que ingresa a la base de datos para garantizar la calidad de los mismos, de acuerdo con los criterios técnicos, políticas, objetivos y procedimientos definidos por la Entidad.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título de formación profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos del conocimiento en: Química y Afines; Física; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines o Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines. 2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por Ley.	1. Doce (12) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.
ALTERNATIVA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Titulo de formación profesional en disciplinas académicas de los núcleos básicos del conocimiento en: Química y Afines; Física; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines o Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines. Titulo profesional en Hidrología o Ingeniería Hidrológica. 2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por Ley.	1. Titulo de postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **denominado Profesional Universitario, código 2044, grado 05** del **Grupo de Monitoreo Hidrológico** de la **Subdirección de Hidrología** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 13 de noviembre de 2025, que 28 servidores (as) son titulares de estos, tal como se muestra a continuación:

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular Código	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
43086033	DEL GALLEGOMARQUEZ GLADYS ESTER	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 1	2044 3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 3	Sobresaliente	NO	Cumple
91486973	GOMEZ RONDEROS JAVIER	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 2	3116 16	PRONOSTICADOR 3116 16	Sobresaliente	NO	Cumple
36302974	CASTRO RUBIO ZULMA FERNANDA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE METEOROLOGIA AERONAUTICA ZONA OCCIDENTE	3124 16	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 16	Sobresaliente	NO	Cumple
8508286	VASQUEZ CASTELLAR NELSON MIGUEL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE METEOROLOGIA AERONAUTICA ZONA NORTE	3124 16	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 16	Sobresaliente	NO	Cumple
80070734	PINEDA CASTAÑEDA JOSE ANDRES	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	3124 16	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 16	Sobresaliente	NO	Cumple
80827008	MERCHAN AREVALO GERMAN ANDRES	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE CAMBIO GLOBAL	3124 14	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 14	Satisfactorio	NO	Cumple
1075221516	RUIZ VERA OSCAR FABIAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 4	3124 14	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 14	Sobresaliente	NO	Cumple
60345647	TAMARA OMAÑA IGNACIA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ANALISIS DE	3046 12	AUXILIAR DE PRONOSTICO 3046 12	Sobresaliente	NO	Cumple



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
**Publicación interna estudio técnico para la provisión
de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular Código	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
		PRONOSTICO DEL TIEMPO (Sede Principal Bogotá)					
63538297	CADENA PARRA SILVIA JULIANA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 8	3124 11	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 11	Sobresaliente	NO	Cumple
79052195	NOGUERA BUSTAMANTE GERARDO JESUS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 2	3124 11	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 11	Sobresaliente	NO	Cumple
37086418	CHAVES PATIÑO MERY ADRIANA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 7	3124 11	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 11	Sobresaliente	NO	Cumple
28216263	MATEUS MARTINEZ YENNY BIBIANA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 8	3124 11	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 11	Sobresaliente	NO	Cumple
94509005	PRADA OSORIO JHON ALEXANDER	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 9	3124 11	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 11	Sobresaliente	NO	Cumple
7178955	VELANDIA MARTINEZ ALVARO FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 6	3124 11	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 11	Pendiente	NO	Cumple
7723280	OCAMPO AFANADOR JUAN RODRIGO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 5	3124 10	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 10	Pendiente	NO	Cumple
1075274067	VALENZUELA VARGAS RICARDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 10	3124 10	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 10	Sobresaliente*	NO	Cumple
1026298048	PINTO HERNANDEZ LINA MARIA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DE BOSQUES	3132 9	TECNICO OPERATIVO 3132 9	Sobresaliente	NO	Cumple
1098745728	TORRES JAIMES MIGUEL ÁNGEL	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 8	3132 9	TECNICO OPERATIVO 3132 9	Pendiente	NO	Cumple



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
**Publicación interna estudio técnico para la provisión
de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular Código	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
77191192	QUIROZ MAESTRE RANFFY JOSE	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE METEOROLOGIA AERONAUTICA ZONA NORTE	3105 8	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 8	Sobresaliente	NO	Cumple
1094579369	CLARO PALACIOS CLAUDIA CRISTINA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	3105 7	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7	Sobresaliente	NO	Cumple
1096196850	MERCADO ALZATE EDGAR ANDRES	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE METEOROLOGIA AERONAUTICA ZONA CENTRO	3105 7	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7	Sobresaliente	NO	Cumple
12208211	URRIAGO CUELLAR CARLOS EDUARDO	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE METEOROLOGIA AERONAUTICA ZONA NORTE	3105 7	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7	Sobresaliente	NO	Cumple
1071162455	AYALA DUARTE WEIMAR	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE METEOROLOGIA AERONAUTICA ZONA CENTRO	3105 7	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7	Sobresaliente	NO	Cumple
1026297396	GUZMAN ROCHA ANGIE JULIETH	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DE BOSQUES	3132 7	TECNICO OPERATIVO 3132 7	Sobresaliente	NO	Cumple
1033802927	CASTAÑEDA GOMEZ PAULA CAMILA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 11	3132 7	TECNICO OPERATIVO 3132 7	Sobresaliente	NO	Cumple
40402440	PERDOMO PEREZ NEIDA YAZMIN	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE METEOROLOGIA AERONAUTICA ZONA ORIENTE	3105 6	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 6	Pendiente	NO	Cumple
1065643232	VIZCAINO BARCENAS SHANNER MILETH	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/ GRUPO DE METEOROLOGIA AERONAUTICA ZONA NORTE	3105 6	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 6	Pendiente	NO	Cumple
1118563714	ROSAS PLAZAS DIANA MARCELA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 6	4210 20	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 20	Sobresaliente	NO	Cumple

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

*Calificación definitiva período de prueba

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 13 de noviembre del 2025 a la cual, los siguientes servidores manifestaron interés:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
43086033	DEL GALLEGO MARQUEZ GLADYS ESTER	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 3	13/11/2025
80070734	PINEDA CASTAÑEDA JOSE ANDRES	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 16	13/11/2025
1094579369	CLARO PALACIOS CLAUDIA CRISTINA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7	13/11/2025

Ahora bien, una vez recibidas las manifestaciones de los funcionarios enlistados previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEP II y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
43086033	DEL GALLEGO MARQUEZ GLADYS ESTER	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 3	X		X	
80070734	PINEDA CASTAÑEDA JOSE ANDRES	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 16	X		X	
1094579369	CLARO PALACIOS CLAUDIA CRISTINA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7	X		X	

*Cumple por alternativa

Tal como se observa, 3 servidores cumplen con los requisitos mínimos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés para continuar con el proceso y no hay lugar a dirimir empate teniendo en cuenta el grado inmediatamente inferior.

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--

De conformidad con el análisis realizado a los funcionarios con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumplen con los requisitos exigidos para ser encargados(as) y posee(n) las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo:

No. De posición	Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	43086033	DEL GALLEG0 MARQUEZ GLADYS ESTER	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 3
2	80070734	PINEDA CASTAÑEDA JOSE ANDRES	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 16
3	1094579369	CLARO PALACIOS CLAUDIA CRISTINA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ALERTAS AMBIENTALES	OBSERVADOR DE SUPERFICIE 3105 7

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--



JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Jhon Estiben Pinilla Triana	Profesional Universitario del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Angela María Betin García	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato