

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

PUBLICACIÓN INTERNA No. 115 del 20 de noviembre del 2025

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACIÓN EMPLEO	58
DENOMINACIÓN	Profesional Especializado, código 2028, grado 13
DEPENDENCIA	Subdirección de Meteorología
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo de Climatología y Agrometeorología
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá D.C.
TIPO DE VACANTE	Temporal
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	Nury Johana Julieta Serna Cuenca
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha No. 88 - Resolución No. 1296 del 29 de octubre del 2021
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Proponer, analizar y realizar estudios e investigaciones para mejorar el conocimiento sobre la atmósfera, el tiempo y el clima.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título profesional en cualquiera de las disciplinas académicas de los Núcleos Básico de Conocimiento en: Agronomía, Veterinaria, Zootecnia, Artes Plásticas Visuales y afines, Artes representativas, Diseño, Publicidad y Afines, Educación, Salud Publica, Antropología, Artes Liberales, Bibliotecología, Otros de ciencias sociales y humanas, Ciencia política, Relaciones Internacionales, Comunicación Social, Periodismo y Afines, Derecho y Afines, Filosofía, Teología y Afines, Formación relacionada con el campo militar o policial, Geografía, Historia, Literatura, Lingüística y Afines, Psicología, Sociología, Trabajo social y Afines Administración, Contaduría Pública, Economía, Arquitectura y Afines, Ingeniería Administrativa y Afines, Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines, Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y Afines, Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines, Ingeniería Biomédica y Afines, Ingeniería Civil y Afines, Ingeniería de Minas, Metalúrgica y Afines, Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines, Ingeniería eléctrica y Afines, Ingeniería electrónica, Telecomunicaciones y Afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Mecánica y	1. Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
**Publicación interna estudio técnico para la provisión
de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Afines, Ingeniería Química y Afines, Otras Ingenierías, Biología, Microbiología y Afines, Física, Geología, Otros programas de ciencias naturales, matemáticas, estadística y Afines, Química y Afines.

Título profesional en Meteorología; Ingeniería Meteorológica; Profesional en Hidrología, Ingeniería en Hidrológica, Ingeniería Agrometeorológica; Administración Aeronáutica; relacionados con meteorología o Hidrología o títulos convalidados por el Ministerio de Educación Nacional, relacionados con meteorología o Hidrología.

2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley.

3. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.

ALTERNATIVA

FORMACIÓN ACADÉMICA

1. Título profesional en cualquiera de las disciplinas académicas de los Núcleos Básico de Conocimiento en: Agronomía, Veterinaria, Zootecnia, Artes Plásticas Visuales y afines, Artes representativas, Diseño, Publicidad y Afines, Educación, Salud Pública, Antropología, Artes Liberales, Bibliotecología, Otros de ciencias sociales y humanas, Ciencia política, Relaciones Internacionales, Comunicación Social, Periodismo y Afines, Derecho y Afines, Filosofía, Teología y Afines, Formación relacionada con el campo militar o policial, Geografía, Historia, Literatura, Lingüística y Afines, Psicología, Sociología, Trabajo social y Afines Administración, Contaduría Pública, Economía, Arquitectura y Afines, Ingeniería Administrativa y Afines, Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines, Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y Afines, Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines, Ingeniería Biomédica

EXPERIENCIA

Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--

y Afines, Ingeniería Civil y Afines, Ingeniería de Minas, Metalúrgica y Afines, Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines, Ingeniería eléctrica y Afines, Ingeniería electrónica, Telecomunicaciones y Afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Mecánica y Afines, Ingeniería Química y Afines, Otras Ingenierías, Biología, Microbiología y Afines, Física, Geología, Otros programas de ciencias naturales, matemáticas, estadística y Afines, Química y Afines. Título profesional en Meteorología; Ingeniería Meteorológica; Profesional en Hidrología, Ingeniería en Hidrológica, Ingeniería Agrometeorológica; Administración Aeronáutica; relacionados con meteorología o Hidrología o títulos convalidados por el Ministerio de Educación Nacional, relacionados con meteorología o Hidrología. 2. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.	
---	--

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **denominado Profesional Especializado, código 2028, grado 13** del **Grupo de Climatología y Agrometeorología** de la **Subdirección de Meteorología** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan los cuatro grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 13 de noviembre de 2025, que 27 servidores (as) son titulares de estos, tal como se muestra a continuación:

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
519215 81	SAIZ MENESES CAROLINE	OFICINA ASESORA DE PLANEACION/ OFICINA ASESORA DE PLANEACION	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple por alternativa

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
103238 3428	AYALA TOVAR MIGUEL ANGEL	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE COMUNICACIONES Y PRENSA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple por alternativa
109920 5108	TORRES HIGUERA NELSON DAVID	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE ADMINISTRACION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
531674 58	CHAVEZ MORA ANA PATRICIA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
282051 61	TRASLAVIÑA SAAVEDRA NUBIA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DE SUELOS Y TIERRAS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
303140 12	FANDIÑO HERRAN DIANA FARIDE	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
101019 6721	ORTIZ CABALLERO LIZETH DAYANA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
101905 7930	CRUZ CARDENAS LUISA FERNANDA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 11	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
121180 53	RAMOS MONTENEGRO JAIRO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
873031 84	BURBANO CRIOLLO JUAN CARLOS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple por alternativa
108299 2580	TAMARA NORIEGA XILENA ANDREA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Pendiente	NO	Cumple por alternativa
353244 70	SANABRIA SUAREZ DORIS YOLANDA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ GRUPO DE LABORATORIO DE CALIDAD AMBIENTAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente	NO	Cumple por alternativa
108280 3528	SOTO PERDOMO MAYRA ALEXANDRA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ANALISIS DE PRONOSTICO DEL TIEMPO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente	NO	Cumple

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
112190 5293	GARAVITO ROMERO MAURI ANDREY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente	NO	Cumple
516852 06	ARANGO CASTRO GLORIA LUCIA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Pendiente	NO	Cumple
101844 3572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente	NO	Cumple
194185 02	JIMENEZ SANZ JORGE HUMBERTO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente	NO	Cumple por alternativa
112036 0304	PINEDA CASTAÑO LEIDY LORENA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente *	NO	Cumple por alternativa
396206 78	ARAMBULA MARTINEZ OLGA LUCIA	OFICINA DE CONTROL INTERNO/ OFICINA DE CONTROL INTERNO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente	NO	Cumple por alternativa
194228 64	TORO BUSTILLO MAX ALBERTO	OFICINA DE INFORMATICA/ GRUPO DE ARQUITECTURA EMPRESARIAL TI Y SEGURIDAD DE LA INFORMACION	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 7	Sobresaliente	NO	Cumple
530638 99	TAMAYO QUINTANA ADRIANA MARCELA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DE BOSQUES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 7	Sobresaliente	NO	Cumple
793070 87	CAMARGO MORA DANILO	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 6	Sobresaliente	NO	Cumple por alternativa
401877 84	ARCILA GOMEZ YOLANDA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 7	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 6	Sobresaliente	NO	Cumple por alternativa
103063 1800	FORERO PADILLA VIVIANA ALEJANDRA	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 6	Sobresaliente	NO	Cumple
167041 73	SALDARRIAG A OROZCO GABRIEL DE JESUS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ GRUPO DE MODELACION Y PRONOSTICOS HIDROLOGICOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 6	Sobresaliente	NO	Cumple

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
51880408	ANGEL OVIEDO OFELIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 6	Sobresaliente	NO	Cumple
1026258709	BERNAL VASQUEZ ANA MARIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ GRUPO DE EVALUACION HIDROLOGICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 6	Sobresaliente	NO	Cumple

*Calificación definitiva período de prueba

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 13 de noviembre del 2025 a la cual, los siguientes servidores manifestaron interés:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
1082803528	SOTO PERDOMO MAYRA ALEXANDRA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ANALISIS DE PRONOSTICO DEL TIEMPO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	14/11/2025
1018443572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	14/11/2025

Ahora bien, una vez recibidas las manifestaciones de los funcionarios enlistados previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEP II y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
1082803528	SOTO PERDOMO MAYRA ALEXANDRA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ANALISIS DE PRONOSTICO DEL TIEMPO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	X		X	
1018443572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	X		X	

*Cumple por alternativa

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--

Tal como se observa, 2 servidoras cumplen con los requisitos mínimos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés. Ahora bien, para continuar con el proceso y definir la clasificación se hace necesario dirimir el empate, entre los empleos, aplicando los criterios de desempate señalados en el artículo 1 de la **Resolución No. 1115 del 16 de octubre de 2024** mediante la cual se establecen criterios para dirimir los empates en el otorgamiento de encargos, arrojando el siguiente resultado:

Cedula	Nombre funcionario (A)	Cargo Titular	Componente 1		Componente 2		Componente 3		PUNTAJE S PRIMER CRITERIO
			Experiencia Adicional	Puntuación Experiencia Adicional	Formación Adicional	Puntuación Formación Adicional	EDL	Puntuación EDL	
1082803528	SOTO PERDOMO MAYRA ALEXANDRA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	106,00	50,00	Maestría	21	100	20,00	91,00
1018443572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	75,20	35,47	No	0	98,95	19,79	55,26

De conformidad con el análisis realizado a los funcionarios con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumplen con los requisitos exigidos para ser encargados(as) y posee(n) las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo:

No. De posición	Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	1082803528	SOTO PERDOMO MAYRA ALEXANDRA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ANALISIS DE PRONOSTICO DEL TIEMPO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9
2	1018443572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.


JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
 Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Jhon Estiben Pinilla Triana	Profesional Universitario del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Angela María Betin García	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano

**Publicación interna estudio técnico para la provisión
de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025