

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

PUBLICACIÓN INTERNA No. 116 del 20 de noviembre del 2025

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACIÓN EMPLEO	136
DENOMINACIÓN	Profesional Especializado, código 2028, grado 15
DEPENDENCIA	Subdirección de Hidrología
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo de Evaluación Hidrológica
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá D.C.
TIPO DE VACANTE	Temporal
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	Luis Alexander Benavides Pardo
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha 245- Resolución No. 0677 de 24 de agosto de 2020
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Realizar estudios e investigaciones estadísticos sobre los recursos hídricos del país y apoyar técnicamente la Subdirección de Hidrología en los temas relacionados con los modelos matemáticos y estadísticos para la interpretación de los procesos hidrológicos y el mejoramiento de la calidad del dato.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título de Formación Profesional en disciplinas académicas de los Núcleos Básicos del conocimiento en: Física; Economía; Matemáticas, Estadística y Afines; Ingeniería Civil y Afines; Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines o Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines. 2. Tarjeta Profesional en los Casos reglamentados por la Ley. 3. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.	1. Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.
ALTERNATIVA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título profesional en Disciplinas Académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en: Física; Matemáticas, Estadística y Afines; ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; ingeniería Agrícola, Forestal y Afines; ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; ingeniería Civil y Afines; ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines.	1. Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

2. Tarjeta Profesional en los Casos reglamentados por la Ley.	
---	--

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **denominado Profesional Especializado, código 2028, grado 15** del **Grupo de Evaluación Hidrológica** de la **Subdirección de Hidrología** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan en los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 13 de noviembre de 2025, que 15 servidores (as) son titulares de estos, tal como se muestra a continuación:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
79283754	CEBALLOS LIEVANO JORGE LUIS	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DE MONITOREO DE ECOSISTEMAS DE ALTA MONTAÑA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 13	Sobresaliente	NO	Cumple
1019016510	MORENO SABOYA YAMILE ANDREA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 13	Sobresaliente	NO	Cumple
1049635027	BARRERA SARMIENTO JUAN SEBASTIAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ GRUPO DE MONITOREO HIDROLOGICO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 13	Sobresaliente	NO	Cumple
11434052	MEJIA CHAMORRO LUIS ARMANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 7	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 13	Sobresaliente	NO	Cumple
1030574798	NIETO VARGAS JHON EDISON	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DE MONITOREO DE ECOSISTEMAS DE ALTA MONTAÑA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 13	Sobresaliente	NO	Cumple
53167458	CHAVEZ MORA ANA PATRICIA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
1010196721	ORTIZ CABALLERO LIZETH DAYANA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
1019057930	CRUZ CARDENAS LUISA FERNANDA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 11	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
12118053	RAMOS MONTENEGRO JAIRO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 4	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple
87303184	BURBANO CRIOLLO JUAN CARLOS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Sobresaliente	NO	Cumple por alternativa
1082992580	TAMARA NORIEGA XILENA ANDREA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	Pendiente	NO	Cumple por alternativa
1082803528	SOTO PERDOMO MAYRA ALEXANDRA	OFICINA DEL SERVICIO DE PRONOSTICOS Y ALERTAS/ GRUPO DE ANALISIS DE PRONOSTICO DEL TIEMPO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente	NO	Cumple
1121905293	GARAVITO ROMERO MAURI ANDREY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente	NO	Cumple
1018443572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	Sobresaliente	NO	Cumple
53063899	TAMAYO QUINTANA ADRIANA MARCELA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DE BOSQUES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 7	Sobresaliente	NO	Cumple

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 24 de octubre y se dio alcance el 13 de noviembre del 2025 a la cual, los siguientes servidores manifestaron interés:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
53167458	CHAVEZ MORA ANA PATRICIA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	20/11/2025
1121905293	GARAVITO ROMERO MAURI ANDREY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	18/11/2025
1018443572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	14/11/2025

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

Ahora bien, una vez recibidas las manifestaciones de los funcionarios enlistados previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEPII y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
53167458	CHAVEZ MORA ANA PATRICIA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11	X		X	
1121905293	GARAVITO ROMERO MAURI ANDREY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	X		X	
1018443572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	X		X	

Tal como se observa, 3 servidores cumplen con los requisitos mínimos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés para continuar con el proceso y definir la clasificación se hace necesario dirimir el empate, aplicando los criterios de desempate señalados en el artículo 1 de la **Resolución No. 1115 del 16 de octubre de 2024** mediante la cual se establecen criterios para dirimir los empates en el otorgamiento de encargos, arrojando el siguiente resultado:

➤ Empleo inmediatamente inferior nivel profesional grado 9:

Cedula	Nombre funcionario (A)	Cargo Titular	Componente 1		Componente 2		Componente 3		PUNTAJES PRIMER CRITERIO
			Experiencia Adicional	Puntuación Experiencia Adicional	Formación Adicional	Puntuación Formación Adicional	EDL	Puntuación EDL	
1121905293	GARAVITO ROMERO MAURI ANDREY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	21,13	26	No	0	100	20	46
1018443572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9	40,7	50	No	0	98,95	18	68

De conformidad con el análisis realizado a los funcionarios con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumplen

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--

con los requisitos exigidos para ser encargados(as) y posee(n) las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo:

No. De posición	Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	53167458	CHAVEZ MORA ANA PATRICIA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 11
2	1018443572	RINCON LOAIZA ANA MILENA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/ GRUPO DEL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL INSTITUCIONAL SIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9
3	1121905293	GARAVITO ROMERO MAURI ANDREY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 3	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 9

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--

JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Jhon Estiben Pinilla Triana	Profesional Universitario del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Angela María Betin García	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato