



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

PUBLICACIÓN INTERNA No. 18 del 02 de julio del 2026

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACION DEL CARGO	458
DENOMINACIÓN	Secretario Ejecutivo, código 4210, grado 20
DEPENDENCIA	Subdirección de Estudios Ambientales
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo Acreditación de Laboratorios
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá
TIPO DE VACANTE	Definitiva
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	N/A
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha 218 - Resolución 624 de 26 de junio 2019
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Desempeñar actividades administrativas, logísticas, de sistemas de información y correspondencia, archivo y atención al usuario, encaminados a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades de la dependencia, de conformidad con los lineamientos dados por el instituto.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Diploma de bachiller	1. Veinticinco (25) meses de experiencia laboral
ALTERNATIVA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
N/A	N/A

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **denominado Secretario Ejecutivo, código 4210, grado 20** de la **Oficina de la Subdirección de Estudios Ambientales, Grupo de Acreditación de laboratorios** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan en los seis (6) grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 29 de mayo de 2026, que diecinueve (19) servidores (as) son titulares de estos, tal como se muestra a continuación:

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
19.481.122	ARDILA BOHORQUEZ CARLOS JULIO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 9	SECRETARIO EJECUTIVO/4210 /16	Sobresaliente	NO	CUMPLE
79.401.740	MALAGON MORALES JOSE SAUL	SECRETARIA GENERAL/SECRETARIA GENERAL	CONDUCTOR MECANICO/4103 /15	Sobresaliente	NO	CUMPLE
8.756.230	SALAZAR ROJAS JOSE GERMAN	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA	CONDUCTOR MECANICO/4103 /15	Sobresaliente	NO	CUMPLE
9.528.155	ESCAMILLA RIPE GUILLERMO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA	CONDUCTOR MECANICO/4103 /15	Sobresaliente	NO	CUMPLE
1.101.694.956	MENDOZA CUPA LUIS FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE INSTRUMENTOS Y METALMECANICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	Sobresaliente	NO	CUMPLE
80.827.492	PAEZ ROMERO EDGARDO IVAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	*Sobresaliente Prueba	NO	CUMPLE
52.987.555	RODRIGUEZ LOPEZ LUZ MARLENY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	*Sobresaliente Prueba	NO	CUMPLE
80.126.632	VARON SALAMANCA JULIAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	*Sobresaliente Prueba	NO	CUMPLE



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
1.052.415.325	GRANADOS MONTOYA DIEGO FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE INSTRUMENTOS Y METALMECANICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	Sobresaliente	NO	CUMPLE
1.026.259.669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	GRUPO DE INSTRUCCION DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	OPERARIO CALIFICADO/416 9/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE
1.143.841.855	DIAZ HIGUERAS DANIEL ALEJANDRO	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE INSTRUCCION DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	OPERARIO CALIFICADO/416 9/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE
6.463.665	RAMIREZ COLORADO HUBER DE JESUS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 9	OPERARIO CALIFICADO/416 9/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE
80.747.306	ZAMUDIO FIGUEREDO JORGE DARIO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 1	OPERARIO CALIFICADO/416 9/11	Sobresaliente	NO	CUMPLE
82.394.922	GUZMAN CALDERON JESUS DAVID	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE INSTRUMENTOS Y METALMECANICA	OPERARIO CALIFICADO/416 9/11	*Sobresaliente Prueba	NO	CUMPLE
46.381.511	OLARTE VERGARA FANY	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	Sobresaliente	NO	CUMPLE
63.529.825	PEDRAZA PINZON MAYRA JENITZA	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE GESTION	AUXILIAR SERVICIOS	*Sobresaliente Prueba	NO	CUMPLE



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
		DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	GENERALES/406 4/9			
45.473.661	PINEDA ALVAREZ VICKY DEL ROSARIO	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	Sobresaliente	NO	CUMPLE
79.259.365	ROBAYO CUESTA HENRY RAUL	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE SERVICIO AL CIUDADANO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	Sobresaliente	NO	CUMPLE
79.802.877	ROMERO VIDARTE MAURICIO	SECRETARIA GENERAL/GRUPO DE MANEJO Y CONTROL DE ALMACEN E INVENTARIOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES/406 4/9	Sobresaliente	NO	CUMPLE


*Calificación definitiva en periodo de prueba

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 11 de junio del 2026 a la cual, los siguientes servidores manifestaron interés:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
1.026.259.669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	GRUPO DE INSTRUCCION DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	OPERARIO CALIFICADO/4169/11	11/06/2026
52.987.555*	RODRIGUEZ LOPEZ LUZ MARLENY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	11/06/2026

*Calificación definitiva en periodo de prueba

Ahora bien, una vez recibidas las manifestaciones de los funcionarios enlistados previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEPII y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

	<p align="center">Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano</p> <p align="center">Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa</p>	<p>Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025</p>
---	--	--

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
1.026.259.669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	GRUPO DE INSTRUCCION DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	OPERARIO CALIFICADO/4169/11	X		X	
52.987.555*	RODRIGUEZ LOPEZ LUZ MARLENY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14	X		X	

*Calificación definitiva en periodo de prueba

Tal como se observa, las dos (2) servidoras cumplen con los requisitos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencia Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés para continuar con el proceso.

De conformidad con el análisis realizado a las funcionarias con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria, bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumplen con los requisitos exigidos para ser encargados(as) y posee(n) las competencias, aptitudes y habilidades necesarias para el desempeño del empleo:

No. De posición	Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	1.026.259.669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	GRUPO DE INSTRUCCION DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	OPERARIO CALIFICADO/4169/11
2	52.987.555*	RODRIGUEZ LOPEZ LUZ MARLENY	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/4044/14

*Calificación definitiva en periodo de prueba

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
**Publicación interna estudio técnico para la provisión
de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Zulma Yomary Bravo Bustos	Profesional Universitario del GADTH	
Revisó	Cristian Ivan Villamizar Peña	Profesional Especializado del GADTH	
Revisó	Angela María Betín García	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista secretaria general	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato