

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

PUBLICACIÓN INTERNA No. 27 del 13 de agosto de 2026

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACION DEL EMPLEO	312
DENOMINACIÓN	Profesional Universitario, Código 2044, grado 9
DEPENDENCIA	Subdirección de Ecosistemas e Información Ambiental
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo del Sistema de Información Ambiental Institucional
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá D.C
TIPO DE VACANTE	Definitiva
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	N/A
MANUAL DE FUNCIONES	RESOLUCION No. 1296 del 29 de octubre de 2021 – Ficha No. 109 Pag 154 - 155
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Apoyar en el diseño y control de los aspectos misionales del Sistema de Información Ambiental del IDEAM, en el contexto del manejo de la información misional del IDEAM, tanto espacial como alfanumérica y el establecimiento del Sistema de Información Ambiental (SIA) para el nivel nacional.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1.Título profesional en disciplinas académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en: Física, matemáticas, estadística y afines, Ingeniería ambiental, sanitaria y afines o ingeniería civil y afines. Ingeniería agrícola, forestal y afines, Geografía, historia.	1. Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.
2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	
ALTERNATIVA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título profesional en disciplinas académicas de los Núcleos Básicos del Conocimiento en: Física, matemáticas, estadística y afines, Ingeniería ambiental, sanitaria y afines o ingeniería civil y afines. Ingeniería agrícola, forestal y afines, Geografía, historia.	1. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.
2. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley	

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo **Denominado Profesional Universitario, código 2044, grado 9 de la SUBDIRECCION DE COSISTEMAS E INFORMACIÓN AMBIENTAL, Grupo del Sistema de Información Ambiental Institucional** para la ciudad de Bogotá y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan en los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 31 de enero de 2026, que doce (12) servidores son titulares de este, tal como se muestra a continuación:

Cédula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
53.063.899	TAMAYO QUINTANA ADRIANA MARCELA	SUBDIRECCION DE ECOSISTEMAS E INFORMACION AMBIENTAL/GRUPO DE BOSQUES	Profesional Univ ersitario/ Código 2044/Grado7	Sobresaliente	NO	CUMPLE
1.026.258.709	BERNAL VAS QUEZ ANA MARIA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE EVALUACION HIDROLOGICA	Profesional Univ ersitario/ Código 2044/Grado6	Sobresaliente	NO	CUMPLE
40.187.784	ARCILA GOMEZ YOLANDA	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 7	Profesional Univ ersitario/ Código2044/Grado6	Sobresaliente	NO	CUMPLE
36.302.974	CASTRO RUBIO ZULMA FERNANDA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA OCCIDENTE	Técnico Administrativ o/Código 3124/Grado16	Sobresaliente	NO	CUMPLE
8.508.286	VASQUEZ CASTELLAR NELSON MIGUEL	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA NORTE	Técnico Administrativ o/Código 3124/Grado16	Sobresaliente	NO	CUMPLE
91.486.973	GOMEZ RONDEROS JAVIER	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 2	Pronosticador /Código3116/Grado 16	Sobresaliente	NO	CUMPLE
60.345.647	TAMARA OMAÑA IGNACIA	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA CENTRO	Auxiliar de Pronóstico/Código 3046/Grado16	Sobresaliente	NO	CUMPLE
80.070.734	PINEDA CASTAÑEDA JOSE ANDRES	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/GRUPO DE MONITOREO HIDROLOGICO	Técnico Administrativ o/Código 3124/Grado16	Sobresaliente	NO	CUMPLE
77.191.192	QUIROZ MAESTRE RANFFY JOSE	SUBDIRECCION DE METEOROLOGIA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA NORTE	Auxiliar de Pronóstico/Código 3046/Grado16	Sobresaliente	NO	CUMPLE
1.075.221.516	RUIZ VERA OSCAR FABIAN	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 4	Técnico Administrativ o/Código 3124/Grado14	Sobresaliente	NO	CUMPLE
98.357.706	BENAVIDES MAFLA MANUEL ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/AREA OPERATIVA No. 10	Técnico Administrativ o/Código 3124/Grado14	Sobresaliente	NO	CUMPLE
11.349.232	LOZADA CASTRO LUIS FERNANDO	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/GRUPO DE ORDENAMIENTO AMBIENTAL DEL TERRITORIO	Profesional Univ ersitario/ Código2044/Grado7	* Sobresaliente Prueba	NO	CUMPLE

*Evaluación en período de prueba

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 15 de julio del 2026 a la cual, los siguientes servidores manifestaron interés:

Cedula	Nombre funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Fecha correo electrónico
80.070.734	PINEDA CASTAÑEDA JOSÉ ANDRÉS	SUBDIRECCIÓN DE HIDROLOGIA/GRUPO DE MONITOREO HIDROLOGICO	Técnico Administrativo/Código 3124/Grado16	15 de julio de 2026
60.345.647	TAMARA OMAÑA IGNACIA	SUBDIRECCIÓN DE METEOROLOGÍA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA CENTRO	Auxiliar de pronóstico/Código3046/Grado16	15 de julio de 2026

Ahora bien, una vez recibida la manifestación de interés de los funcionarios enlistados previamente, se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia (información que reposa en el sistema de información SIGEPII y la historia laboral) frente a lo requerido en el manual específico de funciones y de competencias laborales para acreditar el derecho a encargo, así:

Cedula	Nombre funcionario(A)	Dependencia Actual	Empleo Titular	Cumple Requisito de Formación		Cumple Requisito de Experiencia	
				SI	NO	SI	NO
80.070.734	PINEDA CASTAÑEDA JOSÉ ANDRÉS	SUBDIRECCIÓN DE HIDROLOGIA/GRUPO DE MONITOREO HIDROLOGICO	Técnico Administrativo/Código 3124/Grado16	X		X	
60.345.647	TAMARA OMAÑA IGNACIA	SUBDIRECCIÓN DE METEOROLOGÍA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA CENTRO	Auxiliar de pronóstico/Código3046/Grado16	X		X	

Tal como se observa, 2 servidores cumplen con los requisitos previstos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales y acreditan las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo objeto de provisión, y han manifestado previamente su interés para continuar con el proceso, por tanto, no existe empate.

De conformidad con el análisis realizado a los funcionarios con derechos de carrera administrativa que manifestaron interés se recomienda proveer de manera transitoria y bajo la modalidad de encargo el empleo ofertado, en el siguiente orden del derecho preferencial, en virtud que cumple con los requisitos exigidos para ser encargado y posee las competencias, aptitudes y habilidades

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

necesarias para el desempeño del empleo ubicado en Bogotá (SUBDIRECCION DE COSISTEMAS E INFORMACIÓN AMBIENTAL, Grupo del Sistema de Información Ambiental Institucional)

No. De posición	Cédula	Nombre funcionario(a)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	80.070.734	PINEDA CASTAÑEDA JOSÉ ANDRÉS	SUBDIRECCIÓN DE HIDROLOGIA/GRUPO DE MONITOREO HIDROLOGICO	Técnico Administrativo/Código 3124/Grado16
2	60.345.647	TAMARA OMAÑA IGNACIA	SUBDIRECCIÓN DE METEOROLOGÍA/GRUPO DE OBSERVACION Y MONITOREO METEOROLOGICO ZONA CENTRO	Auxiliar de pronóstico/Código3046/Grado16

Posterior a la elaboración del presente estudio técnico, se evidenció que la servidora pública **IGNACIA TAMARA OMAÑA**, identificada con cédula de ciudadanía No. 60.345.647, solicitó la declaratoria de vacancia temporal del empleo No. 475, denominado Auxiliar de Pronóstico, Código 3046, Grado 16, del cual es titular con derechos de carrera administrativa, con ocasión de su nombramiento en período de prueba en la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil – AEROCIVIL. En atención a dicha solicitud, mediante **Resolución No. 0906 del 24 de julio de 2026**, el IDEAM declaró la vacancia temporal del citado empleo por el término de duración del período de prueba, con efectos a partir del 3 de agosto de 2026 o desde la fecha en que la servidora tome posesión del nuevo empleo. En consecuencia, para efectos del presente proceso de encargo, **se procede a recomponer el orden de derecho preferencial inicialmente establecido:**

No. De posición	Cédula	Nombre funcionario(a)	Dependencia Actual	Empleo Titular
1	80.070.734	PINEDA CASTAÑEDA JOSÉ ANDRÉS	SUBDIRECCIÓN DE HIDROLOGIA/GRUPO DE MONITOREO HIDROLOGICO	Técnico Administrativo/Código 3124/Grado16

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

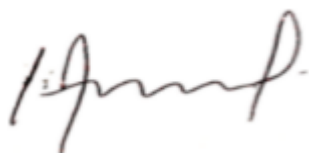
Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero de la siguiente vigencia, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--

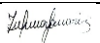
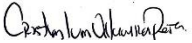
En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.



JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Zulma Yomary Bravo Bustos	Profesional Universitario del GADTH	
Revisó	Cristian Iván Villamizar Peña	Profesional Especializado del GADTH	
Revisó	Angela María Betín García	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato